**党校培训经费项目**

**绩效评价报告**

项目单位∶中共乌鲁木齐市水磨沟区委员会党校

委托单位∶水磨沟区财政局

评价机构∶中国投资咨询有限责任公司

主评人：牛嘉

2023年2月

**目 录**

[一、基本情况 1](#_Toc127104348)

[（一）项目概况 1](#_Toc127104349)

[1、项目主要内容及实施情况 1](#_Toc127104350)

[2、项目实施主体 2](#_Toc127104351)

[3、立项依据 4](#_Toc127104352)

[4、项目背景 5](#_Toc127104353)

[（二）项目资金情况 6](#_Toc127104354)

[（三）项目绩效目标 8](#_Toc127104355)

[二、绩效评价工作开展情况 9](#_Toc127104356)

[（一）评价目的、对象和范围 9](#_Toc127104357)

[（二）评价原则及标准 9](#_Toc127104358)

[（三）评价方法 10](#_Toc127104359)

[（四）评价指标体系（附表说明） 11](#_Toc127104360)

[（五）评价组织实施情况 12](#_Toc127104361)

[1、评价工作方案的制定 12](#_Toc127104362)

[2、材料审核、专家评价会 13](#_Toc127104363)

[3、评价总结阶段 14](#_Toc127104364)

[4、资料归档 14](#_Toc127104365)

[三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表） 15](#_Toc127104366)

[（一）评价指标体系 15](#_Toc127104367)

[（二）项目总体评价结论 16](#_Toc127104368)

[（三）评分结果 16](#_Toc127104369)

[四、绩效评价指标分析 17](#_Toc127104370)

[（一）项目决策情况 18](#_Toc127104371)

[（二）项目过程情况 25](#_Toc127104372)

[（三）项目产出情况 32](#_Toc127104373)

[（四）项目效益情况 38](#_Toc127104374)

[五、存在的问题及原因分析 41](#_Toc127104375)

[（一）教学内容偏重理论，培训形式不够多样。 41](#_Toc127104376)

[（二）培训考核形式较为单一，培训结果反馈渠道不畅。 42](#_Toc127104377)

[（三）科学、规范使用财政资金仍有差距，资金支出不够及时，预算绩效工作仍不够科学，对目标设定的理解和认识还有待提高。 43](#_Toc127104378)

[六、相关建议 43](#_Toc127104379)

[（一）继续优化师资配置，丰富教学内容。进一步改进教学方式，让理论结合实际。 43](#_Toc127104380)

[（二）听取学员反馈意见，健全评估考核制度 44](#_Toc127104381)

[（三）加强预算绩效管理理念，落实主体责任。 45](#_Toc127104382)

[附录 45](#_Toc127104383)

**党校培训经费项目**

**绩效评价报告**

# 一、基本情况

## （一）项目概况

### 1、项目主要内容及实施情况

2021年，中共乌鲁木齐市水磨沟区委员会党校（以下简称 “区委党校”）持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中、五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神、党史学习教育培训，以坚定信仰、增强党性、提高素质为重点，有计划分层次高质量开展全区党员教育培训，切实提高党员教育培训工作质量。

在常态化疫情防控形势下，有计划分层次开展党员干部教育培训，区级层面分批分时分期小规模小班制开展，部分覆盖面广的管委会、社区党员干部培训，教学重心下沉到各管委会会议室分散开展。进一步采取主会场加分会场的线上线下模式提高培训教育效率和覆盖面，同时，对接区直各部门单位，依托各类业务培训，把党性教育、理论教育紧密融合到业务培训中。

该项目近75%经费用以保障培训相关支出，涉及购买相关培训书籍、办公用品、用水和用餐以及支付授课讲师课时费等，确保全年“学习贯彻党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神”、“第一、二、三期党员发展对象培训班”、“党员干部党史党性教育专题培训班”等工作顺利开展。其余经费支出也均为响应相关部门要求，比如接入综治视联网，做好视频培训工作，征订党建读物等。

### 2、项目实施主体

中共乌鲁木齐市水磨沟区委员会党校（以下简称“区委党校”）是区委培训全区领导干部和优秀中青年干部的学校，是研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、推进党的思想理论建设的重要阵地，是区委直属事业单位，为正科级。事业编制12名，其中：领导职数3名，校长1名（由区委领导同志兼任），副校长3名（常务副校长1名）。经费形式为全额预算管理。

**区委党校的主要职责：**

（一）坚持正确政治方向，坚持把党校姓党全面贯彻党校工作始终，坚持一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动都坚持党性原则、遵循党的政治路线，严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上自觉同党中央保持高度一致；

（二）聚焦总目标，深入贯彻落实以习近平同志为核心的党中央治疆方略，以政治理论教育、党性教育和理想信念教育为重心，充分发挥党校“三个阵地、一个熔炉”作用，根据区委、区政府对干部队伍建设的要求，制定切实可行的党校教学、培训计划和措施；

（三）配合有关部门做好学员调训工作，认真做好培训需求调研，增强教学的针对性和实效性，按照分类别、分层次的原则设置教学班次、教学内容和课程，并负责学员在校学习期间的管理与考核；

（四）负责举办各种短期培训班、轮训班、理论研讨班，有计划地培训党员、干部、入党积极分子，对学员进行系统马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想教育，引导学员增强“四个意识”，提高业务能力，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（五）做好以党校为阵地，通过各种渠道和形式，宣传党的理论、路线、方针、政策。

（六）围绕区委中心任务制定的主要目标和工作部署，加强理论总结和理论创新，组织力量进行党建理论研究。

（七）定期组织召开党校教职工会议，研究工作计划与安排、分析办班情况、不断改进教学方法，提高教学质量。

（八）做好党校教师聘任和队伍建设，充分利用各方面资源，选聘政治素质过硬、理论水平较高、善于课堂讲授的领导干部、企事业单位领导人员、先进典型任务、知名专家学者，担任党校兼职教师。逐步建立一支专兼结合、以兼为主的师资队伍。

（九）开展教学研究，提高教学水平，确保教学质量。

（十）根据区委工作计划要求，拟定、实施党校工作计划，总结教学经验，不断改进教学工作。

### 3、立项依据

（1）《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》

（2）《中国共产党发展党员工作细则》

（3） 中共中央印发了《中国共产党党校（行政学院）工作条例》

（4） 《中共中央组织部等关于实施新时代基层干部主题培训行动计划的通知》

（5）《2018—2022年自治区干部教育培训规划》

（6）《2019—2023年自治区党员教育培训工作规划》

（7）乌鲁木齐市委《关于组织参加自治区县处级以上领导干部党史学习教育专题培训工作的通知》 (乌学组发〔2021]10号)

（8） 中共水磨沟区委员会印发《关于在全区开展党史学习教育的实施方案》（水党办〔2021〕2号）

（9） 《水磨沟区加强党的基层组织建设，夯实基层基础三年行动计划（2021—2023年）》（水党发〔2021〕7号）

（10） 关于印发《水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力素质专项培训方案》的通知（水党组字（2021）20号）

### 4、项目背景

2021年是“十四五”规划的开局之年，是向第二个百年奋斗目标进军的开启之年，也是中国共产党建党一百周年。站在新起点，面向新征程，区委党校充分发挥 “阵地”和“熔炉”作用，以全面学习党史为重点，深入了解党的百年奋斗史，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。从庆祝大会到总结大会，重点学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神，并以此为指导不断深化对党的历史的系统把握。充分发挥党校主阵地作用，组织举办专题培训，分级分类做好各级党员干部专题培训。

为全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神以及第三次中央新疆工作座谈会精神，更好地推进落实自治区第十次党代会、乌鲁木齐市第十二次党代会精神，培养一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质党员干部队伍，区委党校发挥其干部培训、教育和理论研究的主渠道、主阵地作用，以坚定信仰、增强党性、提高素质为重点，有计划分层次高质量开展全区党员教育培训，切实提高党员教育培训工作质量。同时，为进一步筑牢社区（村）工作人员思想政治理论根基，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提升社区（村）工作人员熟练运用专业社会工作方法技能的能力和水平，更好的适应维护稳定、服务群众、反对分裂、城市治理和乡村振兴等各项工作需要，区委党校组织开展水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力素质专项培训班。

为提高党员发展对象理论素养和贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，根据《中国共产党发展党员工作细则》有关要求，共举办3期党员发展对象培训班，围绕中国共产党的光辉历程、《党的十九届五中全会精神》解读、《中国共产党党章》解读、《完整准确贯彻新时代党的治疆方略》、深入学习贯彻第三次中央新疆工作座谈会精神、端正入党动机等进行党的理论培训和测试。

## （二）项目资金情况

该项目2021年系预算内资金，共安排资金15万元，于2021年年初下达，资金全部到位，但实际评价期内资金使用11.95万元，未使用部分年底财政收回。资金使用情况如下表：

**表1党校培训经费资金使用表（元）**



## （三）项目绩效目标

年度总体目标：1.项目经费主要用于按需购买学员培训书籍、复印培训资料、聘请教师、维护保养培训用打印设施及机房设施、购置日常培训所需保温桶纸杯茶叶等，旨在提高我区党员干部政治理论水平。2.严格把控项目资金使用，使得资金落实到位。足额及时拨付资金,及时上报资金的使用情况，保障项目资金15万元按计划执行。3.按需购买学员培训书籍、复印培训资料、聘请教师、维护保养培训用打印设施及培训用电子设备，购置日常培训所需保温桶纸杯茶叶，保证项目有序有效支出，开展好培训，提高广大党员干部政治理论水平。

1、产出

* 开设课程数量 ≥30门
* 全年培训人数＝12000人次
* 参训人员合格率≥90%
* 教师课时费发放及时率＝100%
* 授课费＝6万元
* 电子设备购置费＝5万元
* 学员餐费＝3万元
* 网络培训费＝0.5万元
* 办公用品＝0.5万元

2、效益

* 促进工作人员工作积极性
* 提高参训人员理论水平
* 参训人员满意度≥95%

# 二、绩效评价工作开展情况

## （一）评价目的、对象和范围

评价对象为区委党校2021年党校培训项目，是经常性项目，主要资金用途即为保障全年培训计划的顺利实施，充分发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

此次评价旨在独立、客观、公正地对该项目进行评价，通过评价，对项目资金使用的合规性、效益性进行分析，总结项目实施做法、经验和问题，提出改进意见，为后期项目执行提供优化依据。也能够激励项目相关执行方，强化工作职责，更为清晰地认识到工作要求标准，主动提高工作效率。

## （二）评价原则及标准

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预（2020）10号）和乌鲁木齐市有关财政支出绩效评价的相关规定，结合项目进度和资金使用情况，遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，选取适当的评价方法，按照规范的程序，对资金使用效益进行反映，尤其对于产出和效益进行重点分析。总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

绩效评价标准采用计划和历史标准来制定，同时以预先制定的目标、计划、预算和参照历史数据制定的评价标准来对绩效指标完成情况进行评判。

## （三）评价方法

在评价任务的分工及时间安排方面，绩效评价小组在对评价任务进行科学分解的基础上，明确各项任务的内部分工和时间要求。

**资料搜集：**2021年是中国共产党迎来百年华诞，全党开展党史学习教育，是动员全党全国满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家的重大决策，从中央到基层，评价小组在当时的大背景下搜集资料，才能客观理解区委党校培训的意义。

**面访：**对于分析提供资料未能完全获取的信息，采用面访的方式加以收集。

**调查问卷：**对受益群体进行问卷调查，收集受益群体对于该项目的意见和建议。

**公众评判法：**组织专家评审会和向相关方发放调查问卷，从专业的和大众的角度去掌握项目实施后带来的产出和效益，结合财政资金的实际使用情况，与前期制定的绩效目标予以比对，综合分析财政资金在决策、过程、产出和效益等方面存在的问题。

参照财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）中的指导方法，并结合其他相关政策文件及项目具体实施情况，综合运用以上方法，对项目的决策、过程、产出及效益等情况进行客观评价。

## （四）评价指标体系（附表说明）

绩效评价指标体系是衡量绩效目标实现程度的考核工具。根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，按照逻辑分析法设计评价指标体系，包括项目决策、项目过程、项目产出和效益四部分内容，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。

在对项目设置指标时，倾向于体现区委党校的职能部分，重点考虑其组织安排和实际执行，以及后期的培训效果，通过设置评价指标，在在“决策-过程-产出-效果”的逻辑推演过程下，充分体现和真实反映项目的完成情况。详见附件1。

## （五）评价组织实施情况

根据《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）、《关于进一步加强自治区全面实施预算绩效管理体系建设的通知》（新财预〔2021〕77号）和《关于2022年度推进乌鲁木齐市全面实施预算绩效管理工作的通知》（乌财综评〔2022〕1号），水磨沟区财政局按程序委托中国投资咨询有限责任公司组建绩效评价小组，负责本项目的绩效评价工作。

### 1、评价工作方案的制定

中国投资咨询有限责任公司组建由牛嘉任主评人、张文妍、程淑婷、章梦瑾、熊俊俊、张思阳为组员的评价工作小组。

评价小组明确评价对象、范围、目标、任务、时间安排和工作要求等具体事项，充分与水磨沟区财政局预算科和区委党校进行充分沟通。在调研、全面了解项目相关情况和区委党校实施目标的基础上，按照有关规定拟订科学可行的绩效评价实施方案。同时，组织评价专家组对绩效评价实施方案进行评议，评议通过后报送水磨沟区财政局审核确定。如评价过程中出现变化，评价小组及时对绩效评价实施方案进行修改和补充，再经评价专家组评定后报送财政局审核确定。

### 2、材料审核、专家评价会

2.1下达评价通知书。水磨沟区财政局向区委党校下达《党校培训经费项目评价通知书》，明确评价目的、内容、任务、依据、评价时间、人员及所需资料清单等方面的事项；

2.2对相关方开展调研。评价小组先到水区财政局预算科开展调研，了解项目内容和预算安排情况，听取项目预算安排意见；后与区委党校了解项目立项背景、往年实施情况、评价年度计划安排和实际实施情况、预算及支出情况，绩效目标的制定及实现情况等，对项目疑点问题进行提问，留存好回答记录；

2.3组建专家组。评价小组依据项目内容遴选评价专家，组成专家组。专家组成员包括业务专家和财政专家等，评价小组及时将专家情况报送水区财政局；

2.4评价小组对区委党校报送的资料进行梳理和汇总，尤其是资金的支出部分，与专家组一起对相关数据进行逻辑推演、前后应证以及项目效果分析，完成预评价工作。对于资料不全或不符合要求的，评价小组明确列出需补充、解释的资料清单，要求项目单位在2个工作日内补充上报，逾期不提供视同资料缺失；

2.5多方获取项目信息。评价小组通过咨询专业人士、查阅资料、问卷调查、电话采访等方式，多渠道获取项目信息；

2.6正式召开专家评价会。评价小组组织召开专家评价会，区委党校财务及经办人员汇报项目计划内容和实施方案情况，专家组通过审核项目资料和听取汇报，对项目财务管理规范性、项目实施管理规范性以及项目效果等内容进行评价，并就具体问题和区委党校有关人员进行沟通交流。

### 3、评价总结阶段

3.1撰写报告。评价小组依据评价实施阶段得到的数据信息，对其进行重点内容采集、汇总、分析，以尽可能完整地展现项目全貌。绩效评价报告主要包含基本情况、绩效评价工作开展情况、综合评价情况及评价结论、绩效评价指标分析、存在的问题及原因分析、有关建议等六部分。

3.2提交报告。评价小组在专家评价会后5个工作日内，向水区财政局及区委党校提交评价报告和资料手册，并根据反馈信息进行修改。

### 4、资料归档

评价小组在评价完成后，收集整理评价项目的纸质、电子档案，进行相关资料的归档整理，确保资料的真实性、完成性和有效性，不存在伪造、变造、隐匿或擅自销毁的情况。

# 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

## （一）评价指标体系

根据绩效评价工作的相关规定，结合该项目的具体情况选择对应的指标及权重，评价指标体系分为决策（16%）、过程（22%）、产出（51%）、效益（11%）4个一级指标，11个二级指标，23个三级指标。

绩效评价采取百分制的计分方式，其中决策标准分为16分，该部分指标主要考核三方面的内容：项目设立背景是否符合国家、市、部门三级文件的相关规定，是否经相关审批部门科学审议后决定；项目立项被确认后，绩效目标设置是否依托于项目内容，是否可以完整、科学地反映用于该项目专项资金的使用效益；项目论证可行性后的预算资金申请流程是否合规且具备相关依据支撑，是否获得财政部门批复。

过程标准分为22分，该部分指标主要考核两方面的内容：资金管理过程中的资金执行率以及支出的规范性；目标实现的保障机制（财务管理制度、授课教师队伍建设、项目业务管理制度）是否健全、完备，项目实施过程中制度执行是否有效。

产出标准分为51分，该部分指标主要考核的是“花多少钱，办多少事”中的“办多少事”。主要是四个方面的内容：产出数量、质量、成本、时效等绩效目标的实现程度；

效果标准分为11分，该部分指标主要考核的是“办多少事”的效果。主要是两个方面的内容：社会效益以及相关方对项目实施的满意程度。

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级根据不同评价内容设定。总分设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

## （二）项目总体评价结论

为全面、科学、客观和公正分析该项目专项资金的使用效益，评价小组基于同类型项目的评价先例，综合行业和财政专业人员的意见后，采取调阅项目相关资料、问卷调查和召开专家评审会等形式对该项目进行重点绩效评价分析，综合得出结论：

依据建立的评价指标体系，综合评定“党校培训经费项目”绩效评价得分为94.62分，绩效等级为“优”。

## （三）评分结果

本次绩效评价遵循科学规范、公开公正、绩效相关和问题导向的原则、重点对项目的资金投入与各项制度的规范性、完备性和健全性以及产出与效益效果进行评价分析，一级指标评价得分情况详见下表2，详细评价指标得分情况见附件1。

**表2一级指标评价得分情况表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **指标类型** | **分值** | **评价得分** | **得分率** |
| 项目决策 | 16 | 14.45 | 90.31% |
| 项目过程 | 22 | 20.79 | 94.5% |
| 项目产出 | 51 | 48.44 | 94.98% |
| 项目效益 | 11 | 10.94 | 99.45% |
| 合计 | 100 | 94.62 |  |

# 四、绩效评价指标分析

绩效评价指标体系是评价思路的集中体现，针对该项目设置的评价指标体系涵盖以下方面内容，立项依据的充分性、规范性；绩效目标设置与项目进度的匹配性；资金分配、使用和管控的有效性；财务、业务管理制度编制的适用性和执行的有效性；项目实施管理过程中，培训工作前、中、后期是否都有相关制度办法，保障培训工作顺利完成。

为更为直观地反映该项目的资金使用效益，设计面向相关群体的调查问卷（附件2）并发放，回收问卷份数1678份。**这里需要强调的是，**根据问卷内设的跳题逻辑，参与过培训的对象才可回答培训相关问题，回答培训相关问题的问卷是883份。

## （一）项目决策情况

包括项目立项、绩效目标和资金投入3个二级指标，主要考核项目立项和绩效目标的靶向性、合理性和专项资金的使用方向，指标分值16分，评价得分14.45分，得分率为90.31%。

**1、项目立项** 该二级指标下设2个三级指标，指标分值6分，评价得分6分，得分率为100%。

（1）立项依据充分性。主要评估该项目立项内容是否有相关文件支撑。

党校是党领导的培养党的领导干部的学校，是党委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库。

习近平总书记多次强调“当前处在前所未有的变革时代，干着前无古人的伟大事业，如果知识不够、眼界不宽、能力不强，就会耽误事。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强，正处在长本事、长才干的大好时期，一定要珍惜光阴、不负韶华，如饥似渴学习，一刻不停提高。要学习马克思主义理论特别是新时代党的创新理论，学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，学习经济、政治、法律、文化、社会、管理、生态、国际等各方面基础性知识，学习同做好本职工作相关的新知识新技能，不断完善履职尽责必备的知识体系。”区委党校开展党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神教育培训，党史学习教育专题培训，分专题对社区（村）党组织建设、维护稳定、安全生产、作风建设、群众工作、乡村振兴等政策内容进行解读等，都是党校在实际履行教育培训职责。因此，**指标分值3分，评价得分3分，得分率为100%。**

（2）立项程序规范性。主要评估该项目立项程序合法性。

经查阅提供的资料，区委党校2021年以时间为划分依据，开展15余次培训活动，主要内容涉及党史教育、发展对象培训、党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神教育培训以及全面提升基层工作人员能力专项培训等，符合中央、自治区及乌鲁木齐市对党校培训工作的指导意见。具体培训情况如下表：

**表3 区委党校教育培训情况**



**因此，指标分值3分，评价得分3分，得分率为100%。**

2、**绩效目标** 该二级指标下设2个三级指标，指标分值6分，评价得分5.25分，得分率为87.5%。

（1）绩效目标合理性。主要评价绩效目标是否完整、合理，是否与计划和预算相匹配，且明确目标实现的时间。

该项目设置数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标和满意度指标共七条二级指标。详见下表4：

**表4 2021年项目支出绩效目标表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效目标表 | | | | |
| 项目总体目标 | 1.项目经费主要用于按需购买学员培训书籍、复印培训资料、聘请教师、维护保养培训用打印设施及机房设施、购置日常培训所需保温桶纸杯茶叶等，旨在提高我区党员干部政治理论水平。  2.严格把控项目资金使用，使得资金落实到位。足额及时拨付资金,及时上报资金的使用情况，保障项目资金15万元按计划执行。  3.按需购买学员培训书籍、复印培训资料、聘请教师、维护保养培训用打印设施及培训用电子设备，购置日常培训所需保温桶纸杯茶叶，保证项目有序有效支出，开展好培训，提高广大党员干部政治理论水平。 | | | |
| 绩效指标设置情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值（包含数字及文字描述） |
| 产出指标 | 数量指标 | 开设课程数量 | ≥30门 |
| 全年培训人数 | =12000人次 |
| 质量指标 | 参训人员合格率 | ≥90% |
| 时效指标 | 教师课时费发放及时率 | =100% |
| 成本指标 | 授课费 | =6万元 |
| 电子设备购置费 | =5万元 |
| 学员餐费 | =3万元 |
| 网络培训费 | =0.5万元 |
| 办公用品 | =0.5万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 促进工作人员工作积极性 | 效果显著 |
| 可持续影响指标 | 提高参训人员理论水平 | 有效提高 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 参训人员满意度 | ≥95% |

该项目资金支出主要为保障区委党校各项培训计划顺利实施，设置的产出指标都与培训工作相关，但存在易产生歧义、未覆盖全面以及指标间对应关系不易区分的问题。比如，“时效指标”是对项目有明确时效要求的部分予以明确，单设置“教师课时费发放及时率”对整体项目而言有歧义、覆盖不全面；“成本指标”设置的指标值，虽然与预算总金额一致，但与数量指标未能一一对应，也会产生歧义。设置的效益指标，社会效益与党校培训教育带来的直接影响，以及对社会产生的正向效益间关联度较低，同时，可持续影响指标也存在涵盖不全面的问题，仅提到理论水平提升。综上，目标具备一定的可衡量性和可实现性，但指向明确、相关性和时效性部分仍有待提高。因此，扣减20%权重分，**指标分值3分，评价得分2.4分，得分率为80%。**

（2）绩效指标明确性。

该项目所设置的三级指标，细化分解了该项目内容，且与该项目具有一定的关联度，不易产生歧义；对于指标评价，基本可以对应历史标准或是相应要求来进行判断，但不能表达关键绩效；指标值与区委党校的各阶段工作计划有对应关系，且比较易于获得数据来进行佐证。因此，扣减5%权重分，**指标分值3分，评价得分2.85分，得分率为95%。**

**3、资金投入** 该二级指标下设2个三级指标，指标分值4分，评价得分3.2分，得分率为80%。

（1）预算编制科学性。该指标主要考量预算编制流程以及获得批复情况。

2020年11月2日，水区党校向水区财政局报送《关于水磨沟区委党校2021年预算公用经费的说明》，申请党校培训经费20万元，主要计划用于支付聘请教师授课费，支付学员用餐费，购买学员培训书籍，购买复印培训相关材料用纸张、碳粉、硒鼓等，购置日常培训所需保温桶、纸杯、茶叶、矿泉水等，购置培训用移动音箱，维修保养培训用打印设施、机房设施、影像设施，更换老旧复印机、培训用桌椅等。但没有列出完整的预算测算表，或是各部分的计划资金安排等。经水磨沟区财政局《关于下达水磨沟区部门预算的通知》（水财发〔2021〕24号）文件批准，该项目资金得以保障，项目系2021年预算内资金，共安排资金15万元，于2021年年初下达，资金全部到位。

因此，扣减20%权重得分，**指标分值2分，评价得分1.6分，得分率为80%。**

（2）预算编制合理性。

该项目为经常性项目，区委党校提供近三年的预算资金安排和资金实际使用情况，基本上项目资金年度间差别不大，且资金支出方向基本相似均为支付培训相关费用，例如授课费、购买培训用物资等。该项目预算资金申请除参考往年资金情况外，与区委党校2021年宣传工作计划、培训计划等均有相关性，符合教育培训相关支出需求，但区委党校还是未能提供单独完整的项目预算编制明细，列示清楚各支出项的预算计划和测算依据等。

因此，扣减20%权重分，**指标分值2分，评价得分1.6分，得分率为80%。**

## （二）项目过程情况

主要从资金管理和组织实施两方面考查资金的支付情况、项目实施管理的有效性，指标分值22分，评价得分20.79分，得分率为94.5%。

**1、资金管理** 该二级指标下设3个三级指标，指标分值10分，评价得分9.39分，得分率为93.9%。

（1、2）资金到位率、预算执行率

根据《关于下达水磨沟区部门预算的通知》（水财发〔2021〕24号），该项目年初预算数15万元，资金全部到位，实际2021年度执行11.95万元，预算执行率为79.67%。因此，**资金到位率，**指标分值3分，评价得分3分，得分率为100%。**预算执行率，**根据实际资金执行情况扣减20.33%，指标分值3分，评价得分2.39分，得分率79.67%。

（3）资金使用合规性。评估项目资金使用是否符合专款专用的要求。

该项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关预算资金使用规定，区委党校使用资金符合项目支出要求，且均使用资金申请表报批相关领导后，再予以支付。不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（资金使用明细见附件3）。**指标分值4分，评价得分4分，得分率为100%。**

**2、组织实施** 该二级指标下设4个三级指标，指标分值12分，评价得分11.4分，得分率为95%。

（1）财务管理制度健全性。

该项指标涉及预决算、资金拨付、资金使用管理、招投标、审计及绩效评价五项工作安排。

区委党校设有财务管理制度，对预算管理、收支管理、经费支出、审批权限等事项做出规范要求；预算管理制度，主要对单位资金支出，预算的编制、汇总和审批程序，以及预算的执行与分析做出要求；内部控制评价与监督制度，提及预算管理、收支控制、采购支出、资产管理、合同管理、内部审计等；政府采购管理办法，对物资采购管理和监督，以及采购预算编制等行为进行规范；绩效评价制度，以各级文件要求作为绩效工作的标准，按时按要求地报送绩效目标、绩效监控和绩效评价。以上，未单独对决算安排进行单独说明，扣减10%权重分，**指标分值3分，评价得分2.7分，得分率为90%。**

（2）业务管理制度健全性。

为规范党校班子决策行为，严格决策程序，提高决策的科学化、民主化、公开化，结合学校工作实际，制定区委“三重一大”工作制度，主要以召开党支部委员会议的形式进行重大决策。

为加强对固定资产的管理，进一步提高固定资产使用效率，减少浪费、防止损毁、遗失等，制定有固定资产管理制度，要求所有单位固定资产都应入固定资产台账，且有专人管理，日常管理和定期盘点相结合，确保固定资产核查无误。

为保证培训计划顺利进行，各项教育培训工作达到预期效果。区委党校2021年制定有教学培训计划《2021年水磨沟区委党校重要工作台账》列示每月的重要工作，承办科室，责任领导和责任人，涉及每月举行的各类专题培训班、知识培训班等；《区属各职能部门细化工作统计及分工2021》明确单位内部对接区属各职能部门的人员以及具体工作任务；《2021年水磨沟区委党校工作计划》对全年工作内容和要求等进行明确；《2021年上半年工作总结和下半年工作计划》对上半年已完成工作进行总结，对于按计划未完成任务进行部署安排，对前期工作发现的问题予以明确，对后期工作的要求予以确认；《水磨沟区委党校2021年全年宣传工作计划》列明五月前工作开展情况，对后续工作进行安排计划；《关于做好2021年下半年党员干部专题教育培训计划申报工作的通知》为进一步增强党员干部党性教育和理论培训的针对性、实效性，完善2021年下半年教育培训计划，统筹安排相关单位培训需求，要求区属相关部门（单位）向区委党校提出2021年度下半年各类干部专题培训班计划。

2021年为建党一百周年，党史学习教育贯穿全年，区委党校响应党史学习号召，专门制定有《水磨沟区委党校关于开展习近平法治思想、铸牢中华民族共同体意识培训计划》，以坚定信仰、增强党性、提高素质为重点，有计划分层次高质量开展全区党员教育培训；《水磨沟区委党校开展党史学习教育实施方案》和《水磨沟区委党校开展党史学习教育实施方案》党史学习教育贯穿2021年全年，突出学党史、悟思想、办实事、开新局，注重融入日常、抓在经常，从动员大会开始到党中央“七一”庆祝中国共产党成立100周年大会，以全面学习党史为重点，深入了解党的百年奋斗史，深化对马克思主义中国化成果特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

在教育培训工作实际开展过程中，在学员选派、学员管理和学员考评这三大主要流程上，区委党校评价期内**学员选派**：一般培训通知明确培训的范围，各参训单位按要求报送参训人员名单；**学员管理**：印发学员手册（注意事项及纪律要求、教学管理要求、课程安排表、位置导引图）、发送工作提醒和回复培训相关问题、参训情况通报；**学员考评**：考勤表、综合考评表（学员考勤、纪律、交流研讨、心得体会、考试成绩）。特别是，在每期培训中，会根据学员的出勤情况，及时做出反馈，对请假等情况予以进一步规范和要求，保证应参训人员按要求参训。因此，区委党校在业务制度安排上对培训工作、项目时间、风险和质量都做出了计划安排，**指标分值3分，评价得分3分，得分率为100%。**

（3）制度执行有效性

区委党校在评价期内的基本上所有大型培训工作都有培训通知、座次图、培训课程表、参训人员名单、管理课程排班表、签到表、培训情况统计、培训纪律和注意事项及教学要求、培训小结、信息、照片等。

同时，除常规业务流程和资料外，还针对不同的培训对象，培训前的通知会后附有**摸底统计表和报名表**，以便获取参训人员的准确信息。在训期较长的培训工作中，会在培训日前再次发**工作提醒**，列明培训地点、时间、参训人、参训要求以及对提出的问题做出相应的解答。为保证培训顺利进行，会设有联络员、班主任、跟班协助等，同时，会设置严格的**考勤管理制度**，对请假等情况予以规范和记录。在培训期间，也会根据情况，及时对考勤**等情况及时做出反馈**。对于参训结果需纳入单位、个人考核的培训项目，**会有系统化的考评机制**，比如考勤、纪律、交流研讨、心得体会各占总分的一定百分比来共同组成总的考评分。比如，评价期内的**“水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力专项培训班”**，鉴于培训出勤率持续走低问题，特发《关于严肃水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力素质专项培训班参训纪律的通知》，严格请假手续和参训要求。**“二、三期党员发展对象培训班”，**在正式开课前先进行预授课，且及时以正式文件形式向参培的各单位做出反馈，督促参加培训人员按要求完成进群、打卡等操作。

但区委党校在保障培训工作开展的部分财政资金支出上没有完全严格履行政府采购的相关要求，“综治视联网服务费”经确认是咨询水区政法委后，直接选择的移动公司，合同签订服务期限为两年。“购买视频培训用HPMI和三脚架配件费用”， “开展培训购买办公用品”， “开展培训购买用水”， “发展党员培训班的学员餐食”，“开展培训用书籍、光碟”， “6-7月社区（村）会场内各街道指示牌制作”，以上销售方或服务提供方的选择基本是按照惯例和实际需要，询问价格后即进行购置。因此，扣减10%权重分，**指标分值3分，评价得分2.7分，得分率为90%。**

（4）教师聘任和队伍建设合理性

区委党校内部人员组织架构及对应承担的专题研究，如下表所示：

**表5 区委党校专题设置**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓 名 | 职 务 | 专题名称 | 备注 |
| 1 | 闫建龙 | 常务副校长 | 习近平新时代中国特色社会主义思想概论 |  |
| 2 | 李春昱 | 副校长 | 筑牢初心使命 践行为民宗旨 在转作风、勇担当中 锤炼干部队伍 |  |
| 3 | 孙广庆 | 副校长 | 百年党史辉煌 |  |
| 4 | 马李辉 | 四级主任科员 | 学习贯彻十九届六中全会精神 |  |
| 5 | 谈 萍 | 四级主任科员 | 深刻理解“坚持统一战线”的历史经验 |  |
| 6 | 马秀荣 | 四级主任科员 | 中国共产党党章的历史沿革 |  |
| 7 | 张志华 | 四级主任科员 | 铸牢中华民族共同体意识 |  |
| 8 | 冯秀钰 | 一级科员 | 党的治疆方略 |  |
| 9 | 耿溪桧 | 一级科员 | 党章总纲 |  |
| 10 | 刘艺丹 | 雇 员 | 端正入党动机，争取早日成为一名合格党员 |  |
| 11 | 严 雪 | 雇 员 | 入党程序与文书写作 |  |

区委党校对师资队伍的建设除以支部的形式，按计划开展内部的专题学习、研学、集中研讨等，还在2021年4月19日-23日，选派两名党校教师参加为期五天的中央党校全国党校系统“中共党史”专题师资培训班；2021年7月1日-9月30日，选派两名党校教师对中国干部网络学院基层党校教学资源专区师范班课程进行学习，根据我辖区承担的基层干部授课内容，对如何向基层干部讲好基本理论课、如何向基层干部讲好重大热点及难点问题、如何打造街道“党建联盟”、如何发挥“三长”联动机制作用，提升防控和应急处突能力、如何当好一名合格的社区党组织书记及深刻领会习近平总书记关于社区治理重要论述等等专题课程认真学习，详细记录。

开展培训工作，外请教师时，一般有区委党校经常合作的自治区党委党校和市委党校老师，会提前和他们约好时间，如果有老师临时有事来不了，就再和其他老师联系授课，每个老师都有自己研究的课题，所以会根据授课课程安排来请老师（外聘老师授课情况，依据评价期内两次授课费支出情况，汇总成表。详见附件4）。**因此，指标分值3分，评价得分3分，得分率为100%。**

## （三）项目产出情况

主要从数量、质量、时效、成本四方面考查资金的使用情况，指标分值51分，评价得分48.44分，得分率为94.98%。

**1、数量指标** 该二级指标下设2个三级指标，指标分值11分，评价得分10.5分，得分率为95.45%。

（1）培训工作完成率。

区委党校评价期内按全年培训计划，一是持续开展党的十九届五中、六中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神教育培训，以全面学习党史为重点，深入了解党的百年奋斗史，深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。二是为提高基层工作人员政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动基层治理体系和治理能力现代化建设，筑牢水磨沟区社会稳定和长治久安的基层基础，有计划、分批次开展基层干部培训班。在培训工作中，严格落实疫情防控常态化部署要求，贯彻落实“聘请高质量师资+设计高质量课程+培训高质量学员”的教学培训理念，采用线下培训和钉钉直播相结合、专题授课与个人自学相结合、课堂“跟着学”与课下“撰写心得体会”相结合、考核学习态度和测试学习内容相结合的方式开展各类培训。**该指标满分为6分，得分6分，得分率100%。**

（2）培训对象覆盖比率。

区委党校评价期内，一是分2期对全区821名**科级干部**开展学习贯彻党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神集中轮训；二是分4期对407名**科级干部**开展水磨沟区科级干部学习贯彻党的十九届六中全会精神和自治区第十次党代会精神集中培训班；三是开展党史学习教育宣讲**“进机关”、“进社区”、“进校园”**及党史学习教育专题培训等活动15期，累计参训1376人；四是举办**党员发展对象培训班**3期，采取线下培训和钉钉直播相结合的方式累计培训1102人；五是组织开展水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力素质专项培训班，分批分期对3860名**社区（村）工作人员**进行全覆盖培训，为期2个月共22期；六是组织开展水磨沟区今冬明春**基层工作人员培训班**，分16期对1053名基层工作人员采取混合编班，压茬进行的方式开展全覆盖培训。综上，从理论武装到能力素质培养，从领导干部层到基层工作人员，区委党校的培训覆盖各层次人员，目的是为锻造一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质干部队伍。但是，问卷调查结果反映区委党校的培训主要集中在党员队伍，非党员参与度较低；基层工作人员参与普遍集中在积极分子、发展对象阶段的培训，后期再继续教育培训的参与度也较低。综合以上信息，**酌情扣减10%权重分，该指标分值5分，指标得分4.5分，得分率90%。**

**2、质量指标** 该二级指标下设4个三级指标，指标分值26分，评价得分23.94分，得分率为92.08%。

（1）培训对象参与度

根据查阅评价期内，各项培训的现场、网络培训考勤，旷课、学习时常不达标人员比例，出勤率总体粗略来看浮动于70%-80%，多数原因为工作另有安排，无法按期参加培训。这也较符合问卷调查第3题对于未参加过培训原因的调研，31.57%的受访者表示是因为工作忙无法参加培训。同时，问卷调查第2题有52.62%的受访者参加过区委党校的培训，结合第1题有近58.1%的受访者为积极申请入党、入党流程中以及已成为党员，区委党校培训主要还是针对党员群体，因此综合来看题1和2，参与培训度稍高于各次培训的考勤表反映的情况。综上， 酌情扣减15%的权重分，**指标分值6分，评价得分5.1分，得分率85%。**

（2）培训主题与参训对象适配度

问卷题7**（单选题，有效答题883人次）:** 您参加的党校培训是否按学员级别、职务类别及培训主题等设置班次，对参训对象进行精准化培训？

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选择项目 | 是 | 否 |
| 数量 | 730 | 153 |
| 占比 | 82.67% | 17.33% |

根据评价标准，取调查问卷结果值为82.67%，评估标准为＞90%，每降低1%则扣减权重分的1%，因此，**指标分值7分，评价得分6.49分，得分率92.67%。**

（3）参训对象的考核管理

基本上评价期内的所有大型培训工作都有培训通知、摸底统计表和报名表、座次图、培训课程表、参训人员名单、工作提醒、管理课程排班表、签到表、培训情况统计、培训纪律和注意事项及教学要求、培训小结、信息、照片等。例如：

**2021年第一、二、三期党员发展对象培训班资料**，有课程安排表、培训班人员名单、学员桌签、座次图、培训通知和注意事项；在线学习情况统计、学习情况统计表、“考勤、笔记、心得、卷面成绩及综合成绩一览表”等。三期培训班通过每次为期三天的培训，来评判参加培训的学员是否符合发展对象要求。其中，二期和三期培训班在正式开课前先进行预授课，且及时以正式文件形式向参培的各单位做出反馈，督促参加培训人员按要求完成进群、打卡等操作。**水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力专项培训班**，有各街道报名表；培训方案；培训课程表；推荐授课人员通知和收集汇总；（鉴于培训出勤率持续走低问题，特发《关于严肃水磨沟区全面提升社区（村）工作人员能力素质专项培训班参训纪律的通知》，严格请假手续和参训要求）；征集培训考试试题；全程管理排班表，明确班次、期数、日期、班主任和跟班协助人员；联络员统计表；考勤情况；各期培训班总结；请假说明；成绩单；各街道综合考评表。

问卷题13**（单选题，有效答题883人次）**:党校培训中，您对学员的学习考核管理意见是？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 数量 | 499 | 317 | 67 | 0 |
| 占比 | 56.51% | 35.9% | 7.59% | 0% |

注：满意度 =很满意100%\*56.51%+满意80%\*35.9%+一般50%\*7.59%=89.03%

根据评价标准，取调查问卷结果89.03%，评估标准为＞90%，每降低1%则扣减权重分的1%。同时，结合问卷调查题11，有14.04%的受访者认为学员管理与服务不到位，18.12%认为缺乏科学评价体系，培训效果反馈渠道不畅。因此，酌情扣减5%权重分，**指标分值7分，评价得分6.65分，得分率95%。**

（4）授课教师的教学水平

区委党校评价期所组织的各类培训，外聘教师团队均来自于市、自治区党校，且全为副教授，所主讲课程也为自己的研究方向。

经分析调查问卷，问卷题6（多选题），89.13%的受访者参与的党校培训为党性教育，67.5%为重要会议精神解读，66.59%为民族理论与政策，占比较多的均为理论知识培训；反映在第11题（多选题），68.06%的受访者认为党校培训的问题是培训形式不够多样，13.02%认为教师授课水平有待提高；第12题（多选题），有42.24%的受访者认为党校应该从加强师资队伍建设来改进干部培训工作。综合以上题6、11和12，受访者对于党校培训的意见和建议不仅是单独对现有师资的建议，更是对培训内容、形式和针对性等的想法。

问卷题13**（单选题，有效答题883人次）**:党校培训中，您对授课教师的教学水平意见是？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 数量 | 503 | 307 | 72 | 1 |
| 占比 | 56.96% | 34.77% | 8.15% | 0.11% |

注：满意度 =很满意100%\*56.96%+满意80%\*34.77%+一般50%\*8.15%=96.61%

根据评价标准，取调查问卷结果的算数平均值为94.61%，评估标准为＞90%，每降低1%则扣减权重分的1%。

综合以上情况，合理扣减该项权重分的5%，**指标分值6分，评价得分5.7分，得分率95%。**

**3、时效指标** 该二级指标下设1个三级指标，指标分值7分，评价得分7分，得分率为100%。

（1）培训完成及时性

区委党校评价期内开展的各项培训活动基本都按照培训计划有序执行，在疫情防控常态化部署要求下，采用线下培训和钉钉直播相结合、专题授课与个人自学相结合、课堂“跟着学”与课下“撰写心得体会”相结合、考核学习态度和测试学习内容相结合的方式开展。同时，培训期间实行全程跟班管理制度，严格执行考勤制度和反馈通报制度，综合学员出勤情况、课堂纪律、研讨交流表现、学习心得，进行综合评分，及时总结培训情况并反馈，促进培训效果落地落实。因此，**指标分值7分，评价得分7分，得分率为100%。**

**4、成本指标** 该二级指标下设1个三级指标，指标分值7分，评价得分7分，得分率为100%。

（1）预算控制

该项目在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的前提下，实际支出未超出当年可使用预算资金（15万元），符合预算控制要求。**指标分值7分，评价得分7分，得分率为100%。**

## （四）项目效益情况

主要从效果性、公平性两大方面考察资金的支出效果情况，指标分值11分，评价得分10.94分，得分率为99.45%。

**1、社会效益指标** 该二级指标下设1个三级指标，指标分值6分，评价得分5.97分，得分率为99.5%。

（1）强化思想引领，增强党性修养，为党的建设和发展，地方经济和社会发展，提供坚强的政治和组织保证。

问卷题6（多选题，有效答题883人次）:您参加的党校培训内容主要有哪些？

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 选项 | 数量 | 占比 |
| 党性教育 | 787 | 89.13% |
| 民族理论与政策 | 588 | 66.59% |
| 当地经济社会发展情况与宏观经济形势 | 398 | 45.07% |
| 时事政治 | 467 | 52.89% |
| 重要会议精神解读 | 596 | 67.5% |
| 改革开放、乡村振兴相关内容 | 344 | 38.96% |
| 国际形势与安全 | 302 | 34.2% |
| 法律法规知识 | 522 | 59.12% |
| 突发事件应急处置 | 334 | 37.83% |

党校培训课程内容涉及理论政策、会议精神及宏观局势分析等，有超50%的受访者认为培训内容得针对性较强。

问卷题9**（单选题，有效答题883人次）**:您参加过的党校培训对您的知识和能力提升帮助程度？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 帮助很大 | 有一定帮助 | 一般 | 没什么帮助 |
| 数量 | 502 | 316 | 63 | 2 |
| 占比 | 56.85% | 35.79% | 7.13% | 0.23% |

注：帮助程度 =帮助很大100%\*56.85%+有一定帮助80%\*35.79%+一般50%\*7.13%=89.05%

问卷题13**（单选题，有效答题883人次）**:党校培训中，您对提高党性修养的意见是？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 数量 | 525 | 308 | 49 | 1 |
| 占比 | 59.46% | 34.88% | 5.55% | 0.11% |

注：满意度 =很满意100%\*59.46%+满意80%\*34.88%+一般50%\*5.55%=90.14%

问卷题13**（单选题，有效答题883人次）**:党校培训中，您对提高自身能力和素质，推动工作的意见是？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 数量 | 515 | 305 | 62 | 1 |
| 占比 | 58.32% | 34.54% | 7.02% | 0.11% |

注：满意度 =很满意100%\*58.32%+满意80%\*34.54%+一般50%\*7.02%=89.46%

**综合以上，均值为89.55%，按照一般评价标准90%为分界，合理扣减0.5%权重分，指标分值6分，评价得分5.97分，得分率99.5%。**

**2、满意度指标** 该二级指标下设1个三级指标，指标分值5分，评价得分4.97分，得分率为99.45%。

（1）参训人员满意度

问卷题13**（单选题，有效答题883人次）:** 您对党校培训的总体效果意见是？对问卷答案赋予相应的权重后，进行量化分析，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 选择项目 | 很满意 | 满意 | 一般 | 不满意 |
| 数量 | 517 | 303 | 61 | 2 |
| 占比 | 58.55% | 34.31% | 6.91% | 0.23% |

注：满意度 =很满意100%\*58.55%+满意80%\*34.31%+一般 50%\*6.91%=89.45%

评估标准为≥90%，每降低1%则扣减权重分的1%，因此，扣减0.55%的权重分，**指标分值5分，评价得分4.97分，得分率99.45%。**

# 五、存在的问题及原因分析

## （一）教学内容偏重理论，培训形式不够多样。

区委党校秉持“聘请高质量师资+设计高质量课程+培训高质量学员”的教学培训理念，以政策解读、情景模拟、案例教学、团队拓展、综合研讨等形式开展培训。同时，在教师队伍建设上，发掘身边优秀人，选出一批模范人物、先进典型，传授在做基层工作、社区治理和服务群众方面的所感所思所悟，谈经验、教方法。但在问卷调查中反映，参训人员对党校培训内容更多的认知是党性教育，认为党校培训存在的主要问题是培训形式不够多样。基于调查结果，以及参考数次培训课程表等相关培训资料，认为传统教学模式还是为党校培训的主流模式，集中式培训为主，学员参训常处于被动状态，加上培训时间短，课程内容多，师生间的互动应该不足。同时，也有部分学员认为教师队伍的水平有待提高，可能是授课讲师在理论结合实践方面有所欠缺，导致学员缺乏学习积极性，从而达不到预期效果。

## （二）培训考核形式较为单一，培训结果反馈渠道不畅。

区委党校考核包含日常考勤、心得体会、结业的测评成绩等，通过问卷结果反映，固定的考核制度会对学员造成参训积极性不高，思考、回答问题不踊跃，参训注意力不集中等问题。严格的考勤管理，限制了参训人员要签到上课，但未调动学习积极性，结业期靠临时突击，考过即可，也是未能达到培训效果。

## （三）科学、规范使用财政资金仍有差距，资金支出不够及时，预算绩效工作仍不够科学，对目标设定的理解和认识还有待提高。

区委党校培训工作为经常性工作，但每年的培训费用计划安排方面还是有所差异，与培训规模等有密切联系，预算编制科学性有待提高；预算资金执行过程中，尤其是采购部分，还是应严格按照单位已有制度执行；最后，在排除财政资金到位的影响因素后，使用资金时，应尽量减少预算资金对各类培训开展的制约。

绩效目标的设置是预算绩效管理的前提和基础，也是实施预算绩效管理的重要流程与核心环节之一，对于绩效目标重要性的认知不够充分，对预算绩效管理工作认识不够全面，使得绩效目标设置有偏离预算资金产出和效益的情况。

# 六、相关建议

## （一）继续优化师资配置，丰富教学内容。进一步改进教学方式，让理论结合实际。

由于现在的参训人员大都理论学习方面的自觉性相对较为薄弱，所以在一般短期培训结束后，可以尝试多多开展活动，持续提高参训人员的思想觉悟。比如，建立固定的师生交流平台，开设信息专栏，展示发生在身边的先进事迹等。区委党校除内部教师配置外，还有长期合作的外部专业师资资源，在师资库优化过程中，可以适当尝试拓展资源至擅长联系专业知识和实际情况的教师任课，配合新的党的理论、方针政策和时事热点等，不断更新和丰富教学培训内容，提高学员参训积极性。

创新的教学方法和手段也是区委党校可以提升培训质量的途径，在现有模式下，可以适当增加社会实践在课程中的占比，有计划、有针对性地组织学员参观考察，托大实践教育地成果，再让学员写心得体会。

通过问卷结果，大多数受访者期望的培训改进方式还有“以需求为导向，开展培训需求调查，使培训更具针对性”，需求调研在区委党校的培训中以培训前期的摸底表的形式已存在，但调研结果更多还是偏向于先理解培训对象需求，侧面说明摸底表形式进行的需求调研可能在方式或内容上还有较大提升空间。以及“与其他培训机构加强联系与合作，整合和共享培训资源”、“积极开发和利用本土教育资源”等。

## （二）听取学员反馈意见，健全评估考核制度

畅通意见建议收集渠道，可以通过对学员的访问调查，反映其对教学方式、教学内容和任课教师等的意见建议，并以此做为后期改进培训的依据。

设立全面可靠的考核标准，从各方面对学员进行考核，而不仅是最后的综合考评成绩。在现有课堂出勤率、心得体会和结业考试成绩的基础上，还可以考虑新增对学员进行分组，小组讨论作业；鼓励学员参与社会实践活动，活动成果计入考评等。

## （三）加强预算绩效管理理念，落实主体责任。

预算编制时，可以紧密结合年度工作计划、工作要点，制定预算草案，并细化工作任务和预算标准，提升预算科学合理性。同时，完善预算绩效管理制度，强化绩效管理意识，明确人员职责分工，在内部管理制度中强化绩效部分。业务科室与财务科室加强配合，建立起项目、预算执行的有效监督机制，及时对项目资金使用情况进行跟踪，切实提高绩效管理规范度，提高财政资金使用效益。

# 附录

**附件1、 绩效评价表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 党校培训经费项目绩效评价表 | | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 评分标准 | 权重 | 得分 |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据充分性 | 国家、市、部门三级文件中明确表述可以直接应用于项目立项的得满分，经分析其他可以应用于项目立项依据的得权重分的50%,无直接应用于项目立项的不得分。 | 3 | 3 |
| 立项程序规范性 | ① 项目按照规定的程序申请设立；②提交的文件、材料是否符合相关要求（与项目相关性、支撑力、级次等）；③有规定立项、决策流程的项目、其前期程序，如可行性研究、概预算审核、专家论证、风险评估、集体决策等是否齐全，根据项目特点，有规定立项、决策流程的项目选择以上三项分别占30%、30%、40%权重分，全部符合得满分，否则扣除相应权重分。若项目没有规定立项、决策流程，则前两项分别占 50%权重分，全部符合得满分，否则扣除相应权重分。 | 3 | 3 |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 有绩效目标得权重分得50%；①明确性：目标指向明确；②可衡量性：是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③可实现性：项目预期产出和效果是否能符合正常的业绩水平；④相关性：绩效目标与预算的匹配性；⑤时限性：是否明确目标实现的时间。以上五项各占 10%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分。 | 3 | 2.4 |
| 绩效指标明确性 | 将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标得权重分的50%；①是否通过清晰的指标值予以体现，不产生歧义；②指标是否有确切的评价标准（标杆值）可对其进行衡量和分析；③指标是否与绩效目标相关，且代表了关键绩效；④指标在现实条件下可以收集到相关数据，且数据获取的成本合理；⑤是否与项目年度计划相对应。以上五项各占 10%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分。 | 3 | 2.85 |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | ①有完整合理的预算计划和预算测算表，②按照财政规定的程序申请立项，③并获得财政部门批复。以上3项各占三分之一权重分，符合则得相应权重分，否则扣除相应权重分。 | 2 | 1.6 |
| 预算编制合理性 | ①项目预算编制依据充分，进行必要的成本预算；②项目预算与工作计划、绩效目标匹配；③项目预算明细列示清晰、明确、计算准确；④项目预算内容符合相关项目支出预算管理办法中对项目支出内容的要求。以上4项各占25%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分。 | 2 | 1.6 |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 资金到位率＝（实际到位资金/预算资金）×100%。 资金到位率60%-100%时，每降低一个百分点，扣减权重分的2%；资金到位率低于60%时不得分。 | 3 | 3 |
| 预算执行率 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 预算执行率60%-100%时，每降低一个百分点，扣减权重分的2%；预算执行率低于60%时不得分。 | 3 | 2.39 |
| 资金使用合规性 | 若该项目经过专项审计，该指标可以审计结论代替；若无，则需满足一下要求：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。若①②③④全部齐全，则得权重分的100%，缺失一项扣权重分的25%，扣完为止。若该项目经过专项审计，该指标可以审计结论代替。 | 4 | 4 |
| 组织实施 | 财务管理制度健全性 | 财务管理制度包括预算和决算制度；资金拨付流程规定；资金使用管理制度；招投标制度；审计及绩效评价制度等五项制度。覆盖和执行5项以上的，得权重分的100%；每少一项制度，扣减权重分的20%；覆盖和执行少于2项，此项不得分。 | 3 | 2.7 |
| 业务管理制度健全性 | 业务管理制度包括项目培训工作管理、项目时间管理、项目风险管理、项目质量管理。以上4个相关关键管理内容，实现以上4条关键条款的，得权重分的100%，每少一个关键条款，扣减权重分的25%。 | 3 | 3 |
| 制度执行有效性 | 预算支出实施是否符合相关业务管理规定，用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。培训前、中、后期都依据相关教育培训要求执行，且在培训物资保障方面依照采购相关要求执行的，得权重分100%。如有未做到部分，根据利害关系，酌情扣减。 | 3 | 2.7 |
| 教师聘任和队伍建设合理性 | 有自己内部的讲师，且有内外部的师资培训活动；需要时，有外聘讲师补充师资；外聘讲师授课内容与开展的各类专题培训有相关性，培训内容为外聘讲师专题研究方向。实现以上3项，得权重分的100%，每少一项，扣减权重分的1/3。 | 3 | 3 |
| 产出 | 数量指标 | 培训工作完成率 | 完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。实际产出数：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际产出的产品或提供的服务数量。计划产出数：预算支出绩效目标确定的在一定时期（本年度或预算支出期）内计划产出的产品或提供的服务数量。若未达到100%，每降低1%则扣减权重分的1%，扣完为止。 | 6 | 6 |
| 培训对象覆盖比率 | 结合问卷调查结果，综合分析培训对象的覆盖情况。 | 5 | 4.5 |
| 质量指标 | 培训对象参与度 | 结合调查问卷结果，综合分析培训参与度。 | 6 | 5.1 |
| 培训主题与参训对象适配度 | 结合调查问卷结果，精准化培训度不低于90%的得权重分的100%，否则每下降1%扣减权重分的1%，扣完为止。 | 7 | 6.49 |
| 参训对象的考核管理 | 结合调查问卷结果，综合分析对于学员的考核管理情况。 | 7 | 6.65 |
| 授课教师的教学水平 | 结合调查问卷结果，综合分析授课教师的教学水平。 | 6 | 5.7 |
| 时效指标 | 培训完成及时性 | 预算支出实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核预算支出产出时效目标的实现程度。实际完成时间：预算支出实施单位完成该预算支出实际所耗用的时间。计划完成时间：按照预算支出实施计划或相关规定完成该预算支出所需的时间。 | 7 | 7 |
| 成本指标 | 预算控制 | 在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的前提下，实际支出未超过预算计划的，得权重分的100%，否则该项不得分。 | 7 | 7 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 强化思想引领，增强党性修养，为党的建设和发展，地方经济和社会发展，提供坚强的政治和组织保证 | 结合调查问卷结果，综合分析效益。 | 6 | 5.97 |
| 满意度指标 | 参训人员  满意度 | 满意度不低于90%的得权重分的100%，否则每下降1%扣减权重分的1%，扣完为止。 | 5 | 4.97 |
| 合计： |  |  |  | 100 | 94.62 |

**附件2、调查问卷**

**党校培训情况调查问卷**

为更好地了解中共乌鲁木齐市水磨沟区委员会党校的干部培训工作，掌握参训或是未参训人员对党校培训的意见和建议，特设计本次问卷调查。本次调研题目匿名保密，请您根据实际，认真完成问卷并提交。

1. 您属于以下哪类？ [单选题] \*

○中共党员

○中共预备党员

○发展对象

○入党积极分子

○群众

○其他

2. 您是否参加过中共乌鲁木齐市水磨沟区委员会党校的培训？ [单选题] \*

○参加过 (请跳至第4题)

○未参加过

3. 如果您未参加过培训，您认为主要原因是？ [多选题] \*

□组织未有安排

□工作忙

□胜任工作无需培训

□领导不支持

□培训内容与工作需求不适应

□家庭拖累

□学习动力不足

□其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

\*填写完该题，请跳至第14题。

请回顾您以前曾参加和现在正在进行的党校培训，对以下问题作答。

4. 近三年（2021、2022、2023），您参加党校培训的次数为： [单选题] \*

○一次

○两次

○三次及以上

○此次培训前从未参与过培训

5. 近三年（2021、2022、2023），您参加的党校培训班次形式有哪些？ [单选题] \*

○专题培训班

○短期进修班

○长期进修班

○其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

6. 您参加的党校培训内容主要有哪些？ [多选题] \*

□党性教育

□民族理论与政策

□当地经济社会发展情况与宏观经济形势

□时事政治

□重要会议精神解读

□改革开放、乡村振兴相关内容

□国际形势与安全

□法律法规知识

□突发事件应急处置

□其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

7. 您参加的党校培训是否按学员级别、职务类别及培训主题等设置班次，对参训对象进行精准化培训： [单选题] \*

○是

○否

8. 您对目前所在岗位所需要的专业技术知识了解和掌握程度是： [单选题] \*

○不太了解

○一般了解

○很熟悉

○精通并熟练掌握

9. 您参加过的党校培训对您的知识和能力提升帮助程度： [单选题] \*

○帮助很大

○有一定帮助

○一般

○没什么帮助

10. 您认为参加过的党校培训的内容的针对性： [单选题] \*

○很强

○强

○一般

○完全脱离现实需求

11. 您认为目前党校培训存在的主要问题是？ [多选题] \*

□培训内容缺乏针对性

□培训形式不够多样

□教师授课水平有待提高

□学员管理与服务不到位

□缺乏科学评价体系，培训效果反馈渠道不畅

□其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

12. 您认为党校应从哪些方面更好地改进干部培训工作？ [多选题] \*

□以需求为导向，开展培训需求调查，使培训更具针对性

□加强师资队伍建设

□积极开发和利用本土教育资源

□与其他培训机构加强联系与合作，整合、共享培训资源

□其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

13. 您对党校培训的评价是？[矩阵单选题] \*

很满意 满意 一般 不满意

总体效果 ○ ○ ○ ○

培训方式方法的实效性 ○ ○ ○ ○

授课教师的教学水平 ○ ○ ○ ○

对学员的学习考核管理 ○ ○ ○ ○

对提高党性修养 ○ ○ ○ ○

对提高自身能力和素质，推动工作 ○ ○ ○ ○

14. 针对党校的干部培训工作，您有哪些意见和建议？ [填空题] \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**附件3、党校培训经费支出明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **时间** | **事项** |  | **金额（元）** | **备注** | | |
| 1月 | 购买培训用电视 | 2台 | 24,498.00 | 2021年1月4日，《区属行政事业单位政府集中采购项目申报表》采购方式为询价，经主管领导审批、政府采购主管领导审批同意。 | 2021年1月20日，水区党校资金使用申请表，依据自治区党委组织部、市委组织部要求，开展网络视频培训，购买培训教学用电视两台。经政采云平台购买，有合同、验收单和结算单，使用的是财政直接支付至供应商。 | 2020年12月30日，中共乌鲁木齐市委组织部下发通知《关于转发自治区做好全区地县两级党校接入综治视联网工作》，要求利用现代化信息技术，创新干部教育培训方式方法，加大线上培训力度，尽快完成视联网线路接入、视频终端设备安装及调试等工作。 |
| 安装综治视联网 | 1条专线，1个点位（12个月） | 4,800.00 | 2021年1月5日，与中国移动通信集团新疆有限公司乌鲁木齐市分公司签订《新疆移动数据专线租用协议》（新移乌分集客协议（2021）855号）租用1条数据专线用于数据传输且开通一个点位，同时签署了《集团业务信息安全责任书》保证遵守各项要求。 | 2021年1月20日，水区党校资金使用申请表，依据自治区党委组织部、市委组织部要求，接入综治视联网专线开展在线培训和接收视频会议，移动公司安装综治视联网专线，每月400元，共计12个月。 |
| 2月 | 购买视频培训用HPMI和三脚架配件费用 | HDMI一进四出头一个，三脚架一个 | 500.00 | 2021年2月19日，水区党校资金使用申请表，依据自治区党委组织部、市委组织部要求，开展网络视频培训，购买HDMI一进四出头一个，三脚架一个。 |  |
| 6月 | 购买《案例》和《读本》 | 十套 | 693.00 | 填报《<案例>和<读本>报订信息统计汇总表》，由自治区党委组织部汇总后统一保送至党建读物出版社。 | 2021年6月17日，水区党校资金使用申请表，依据区委组织部要求，购买《案例》和《读本》保证10名在编干部用书，共计购买十套。 | 2021年5月7日，中共水磨沟区委员会组织部通知各区属部门单位，按自治区党委组织部、市委组织部要求，对《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 打赢新冠肺炎疫情防控人民战争总体战狙击战案例》《应急管理体系和能力建设干部读本》两本书进行征订。 |
| 8月 | 购买培训用外置光驱 | 2个 | 580.00 |  |  |  |
| 购买培训用移动硬盘，储存老师课件、视频 | 2个 | 1,020.00 |  |  |  |
| 开展培训购买办公用品 | 附有销售货物或者提供应税劳务、服务清单，列有各类文具、塑料制品、纸制品和办公用设备等。 | 4,730.00 |  | 2021年8月6日，水区党校资金使用申请表，6-7月全区社区（村）工作人员能力素质培训所需办公用品，4-5月党史学习教育培训购买办公用品。 |  |
| 开展全区社区（村）工作人员能力素质培训购买书籍 | 购买四本相关书籍 | 177.00 |  | 2021年8月6日，水区党校资金使用申请表，支付个人垫付购买的培训用书费用。 |  |
| 开展培训用测温枪 | 2个 | 320.00 |  | 根据疫情防控需要，2021年8月6日，水区党校资金使用申请表，支付个人垫付的测温枪费用。 |  |
| 开展培训用矿泉水购买 | 43件矿泉水、2件咖啡 | 2,245.00 |  | 2021年8月6日，水区党校资金使用申请表，7月16日-30日，全区社区（村）工作人员能力素质培训班，为参训人员购买矿泉水和咖啡。 |  |
| 60件矿泉水、2件咖啡 | 3,180.00 |  | 2021年8月4日，水区党校资金使用申请表，7月1日-15日，全区社区（村）工作人员能力素质培训班，为参训人员购买矿泉水和咖啡。 |  |
| 110件矿泉水、3件咖啡 | 5,730.00 |  | 2021年8月4日，水区党校资金使用申请表，6月16日-30日，全区社区（村）工作人员能力素质培训班，为参训人员购买矿泉水和咖啡。 |  |
| 110件矿泉水、3件咖啡 | 5,730.00 |  | 2021年8月4日，水区党校资金使用申请表，6月1日-15日，全区社区（村）工作人员能力素质培训班，为参训人员购买矿泉水和咖啡。 |  |
| 8件矿泉水 | 384.00 |  | 2021年8月4日，水区党校资金使用申请表，支付4月县级领导党史学习教育培训班，购买矿泉水。 |  |
| 购买党徽 | 50个 | 500.00 |  | 2021年8月4日，水区党校资金使用申请表，购买建党一百周年党徽。 |  |
| 培训授课费 |  | 25,448.71 | 授课人有市委党校、自治区党校副教授、副校长和外聘教师等 | 2021年8月13日，水区党校资金使用申请表，支付5名老师1-6月党校培训授课费（税后）。 | 《水磨沟区委党校邀请教师授课费发放表》列明姓名、应发金额、代扣代缴和实发金额，备注有授课的具体信息且部分有培训现场照片予以佐证。 |
|  | 4,551.29 |  | 2021年8月，水区党校资金使用申请表，支付5名老师1-6月授课费的个人所得税。 | 有税收完税证明。 |
| 10月 | 发展对象培训中午的餐食费 |  | 7,700.00 |  | 2021年10月，水区党校资金使用申请表，支付第一期发展党员培训班学员餐费。（3月24日-26日） |  |
|  | 4,410.00 |  | 2021年10月11日，水区党校资金使用申请表，支付第二期发展党员培训班学员餐费。（6月15日-17日） |  |
|  | 3,675.00 |  | 2021年10月11日，水区党校资金使用申请表，支付第三期发展党员培训班学员餐费。（9月14日-16日） |  |
| 11月 | 开展培训用书籍、光碟 | 《七一讲话》、《辉煌历程》、《千秋伟业》、《国史专题讲座》等 | 5,480.00 |  | 2021年11月17日，水区党校资金使用申请表，购买培训用书籍、光碟。 |  |
| 培训指示牌 | 46块 | 1,150.00 |  | 2021年11月17日，水区党校资金使用申请表，6-7月开展的社区（村）工作人员能力素质培训班，会场内各街道指示牌。 |  |
| 培训授课费 |  | 10,099.02 |  | 2021年11月18日，水区党校资金使用申请表，支付2名老师党校培训授课费（税后） |  |
| 1,900.98 |  | 2021年11月18日，水区党校资金使用申请表，支付2名老师授课费的个人所得税。 | 有税收完税证明。 |
|  | **总计：** |  | **119,502.00** |  |  |  |

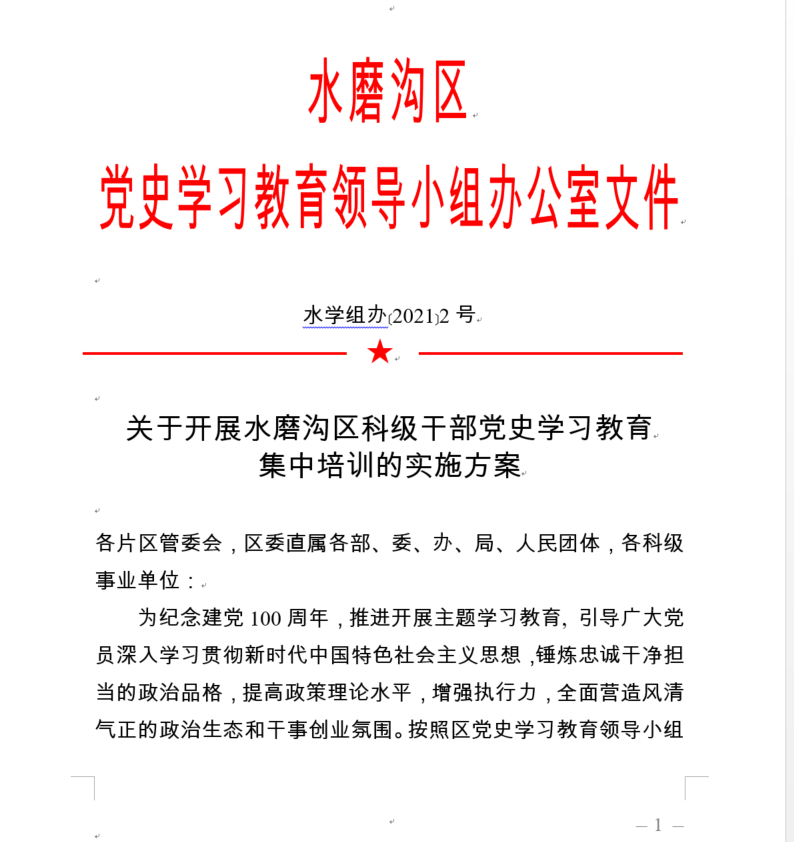
**附件4、外聘讲师授课情况**

1）第一次授课费

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **授课教师** |  | **课时** | **备注** | | | |
| 1 | 倪立保 | 乌鲁木齐市委党校原副校长、副教授；市讲师团成员。 | 5课时 | 5月15日、19日、21日、23日、25日水磨沟区科级干部党史学习教育培训：《中国共产党与新疆》 |  |  |  |
| 2 | 王凤丽 | 乌鲁木齐市委党校经济教研室副教授 | 1课时 | 2021年6月15日，水磨沟区2021年第二期党员发展对象培训班：《党的十九届五中全会精神》解读 |  |  |  |
| 3 | 王付晓 | 乌鲁木齐市委党校民族理论教研室主任，副教授 | 10课时 | 2021年6月15日，水磨沟区2021年第二期党员发展对象培训班：《完整准确贯彻新时代党的治疆方略》-深入学习贯彻第三次中央新疆工作座谈会精神 | 2月4日、19日水磨沟区开展学习贯彻党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神集中轮训：《新时代党的治疆方略》 | 3月25日，水磨沟区2021年第一期党员发展对象培训班：《完整准确贯彻新时代党的治疆方略》-深入学习贯彻第三次中央新疆工作座谈会精神。 | 5月15日、17日、19日、21日、23日、25日水磨沟区科级干部党史学习教育培训：《第三次中央新疆工作座谈会精神新时代党的治疆方略》。9月15日，水磨沟区2021年第三期党员发展对象培训班：《完整准确贯彻新时代党的治疆方略》-深入学习贯彻第三次中央新疆工作座谈会精神。 |
| 4 | 薛成莉 | 中共乌鲁木齐市委党校党史党建教研室副教授 | 12课时 | （水学组办（2021）2号）水磨沟区党史学习教育集中培训课程，《中国共产党历史发展与启示》 | 2月3日、9日水磨沟区开展学习贯彻党的十九届五中全会和第三次中央新疆工作座谈会精神集中轮训：《坚持党对新疆工作的指导》 | 3月24日，水磨沟区2021年第一期党员发展对象培训班：《中国共产党的光辉历程》。4月22日水磨沟区党史学习教育宣讲：《中国共产党历史发展与启示》。 | 5月15日、16日、18日、20日、22日、24日水磨沟区科级干部党史学习教育培训：《中国共产党历史发展与启示》。2021年6月16日，水磨沟区2021年第二期党员发展对象培训班：《中国共产党的光辉历程》。 |
| 5 | 范秀同 | 自治区党校副教授 | 2课时 | 6月10日，第19次区委理论中心组学习暨党史学习教育专题读书班：党史专题培训。 | （水学组办（2021）2号）水磨沟区党史学习教育集中培训课程，《改革开放和社会主义现代化建设新时期党的历史发展与启示》 |  |  |
| **2）第二次授课费** | | | | | | | |
| 1 | 薛成莉 | 中共乌鲁木齐市委党校党史党建教研室副教授 | 6课时 | 7月31日，送党课进苇湖梁片区，《百年奋斗路启航新征程》。 | 8月2日，机关党支部书记七一讲话培训，《百年奋斗路启航新征程》。 | 9月14日，第三期发展党员培训班，《中国共产党的光辉历程、奋斗百年路 启航新征程—学习习近平总书记“七一”讲话精神》。 | 9月30日、10月13日水磨沟区党史教育馆党史展板审核《1921-2021百年党史展》。 |
| 2 | 杨昕 | 乌鲁木齐市委党校副教授 | 6课时 | 3月25日、26日，水磨沟区2021年第一期党员发展对象培训班：《中国共产党党章》解读、《端正入党动机 争取早日加入中国共产党》。 | 6月16日、17日，水磨沟区2021年第二期党员发展对象培训班：《中国共产党党章》解读、《端正入党动机 争取早日加入中国共产党》。 | 9月15日、16日，水磨沟区2021年第三期党员发展对象培训班：《中国共产党党章》解读、《端正入党动机 争取早日加入中国共产党》。 |  |

**附件5、培训相关关键资料（党史学习为例）**

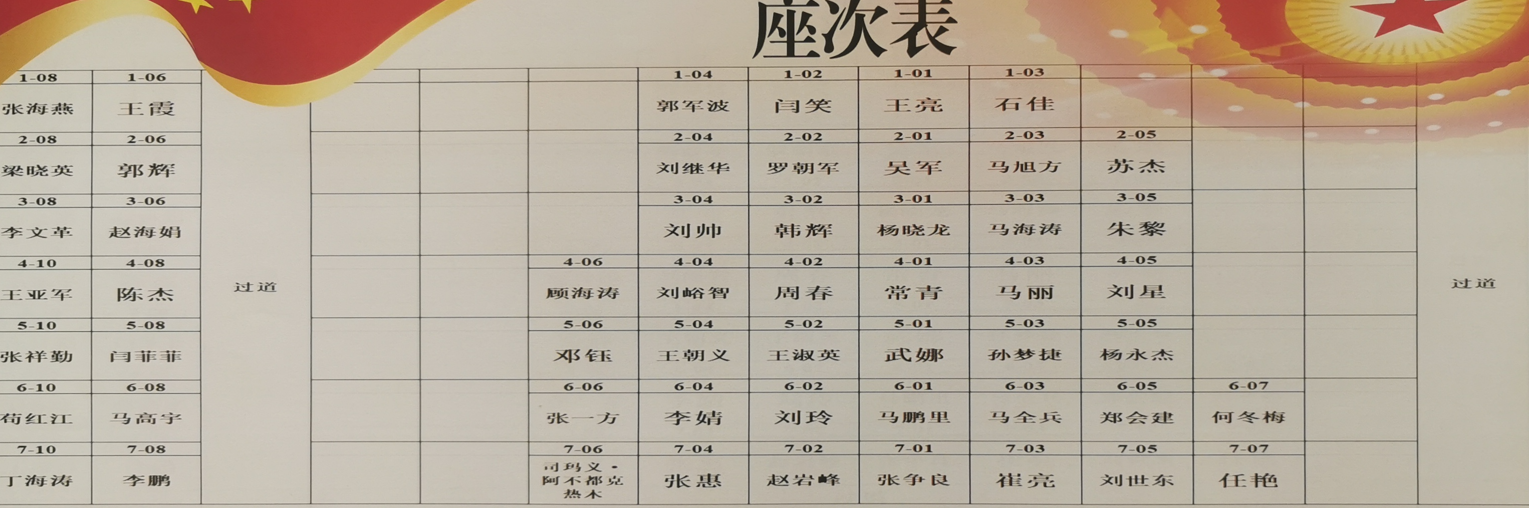
**（一）党史学习教育集中培训的实施方案**

****

**（二）集中培训课程表**

****

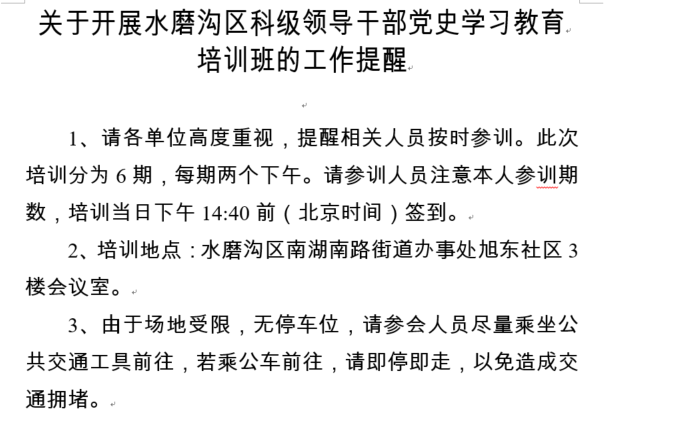
**（三）座次表**

****

**（四）签到表**

****

**（五）工作提醒**

****

**附件6、照片**

****



****

****