

乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局  
2024年部门整体支出预算绩效评价报告

(2024年度)

报告编号：新疆宝中[2025]咨字第 2505025 号

被评价单位：乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局

委托单位：乌鲁木齐市水磨沟区财政局

评价机构：新疆宝中有限责任会计师事务所

报告时间：2025 年 7 月

## 绩效评价工作组成员

序号	项目职务	姓 名	执业（从业） 资格	职 称	备 注
1	项目主评人	甘丽娉	绩效评价高端 专业人才	会计师	报告执笔
2	项目质量控制	杨帆	绩效主评人资 格	会计师	质量控制
3	项目质量控 制	薛彦新	注册会计师	主任会 计师	质量控制
4	项目审查（稽 核）	何甜	审计专业硕士	助理会 计师	质量控制
5	项目组成员	董冰		助理会 计师	现场勘查 资料收集

# 摘要

受乌鲁木齐市水磨沟区财政局委托，新疆宝中有限责任公司会计师事务所以第三方社会评价机构的身份，对乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局开展了 2024 年度部门整体支出绩效评价工作并形成绩效评价报告，评价情况如下：

## 一、基本情况

### （一）部门单位概况

乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局（以下简称：“水区人社局”）为水磨沟区人民政府（以下简称“水区政府”）工作部门，正科级单位。水区人社局接受水区政府直接领导，承担水区政府关于“人社”的具体工作，贯彻落实党中央关于“人社”工作的方针政策、决策部署以及水磨沟区委、水磨沟区政府工作要求，积极落实各项政策和工作要求。

水区人社局包括局本级机关及 4 个直属行政（事业）单位，具体为：人社局机关 12 人、劳动保障监察大队 7 人、劳动人事争议仲裁院 4 人、就业服务管理中心 7 人、退休人员社会化管理服务中心 7 人。截止到 2024 年 12 月 31 日，水区人社实有在职人员为 37 人，行政在职 30 人，事业在职 7 人。

### （二）部门资金投入和使用情况

我部门年初批复预算数 15,250.69 万元，年中调减 1,742.32 万元，预算调减率 11.42%。调整后全年预算数 13,508.37 万元，其中：基本支出预算 670.24 万元，项目支

出预算 12,838.13 万元。

调整预算的主要原因为：2024 年临聘人员优化，公益性岗位人员减少，影响项目资金减少。

2024 年度部门支出决算数 13,508.37 万元，其中：基本支出 670.24 万元，项目支出 12,838.13 万元，部门年度预算执行率为 100%。

### **（三）部门整体工作目标**

思想建设方面：坚持以人民为中心，将就业摆在经济社会发展优先位置，创新实施就业优先政策，推动就业工作取得积极进展。提升就业率方面：城镇调查失业率控制在 5.5% 以内；抓好高校毕业生、就业困难人员、失业人员等重点群体就业；新增就业 16500 人，新增创业 930 人，带动就业 1850 人；城镇就业困难人员实现就业 950 人，持续巩固零就业家庭“动态清零”成果。依托技工学校开设各类培训班，实现职业培训 12500 人次。

## **二、综合评价情况和评价结论**

经综合评价，水区人社局 2024 年度部门整体情况较好，按照部门职能开展相关工作。2024 年度完成城镇调查失业率 3.45%，新增就业 16611 人，新增创业 1175 人，带动就业 3873 人；城镇就业困难人员实现就业 927 人。通过举办现场招聘会、街道宣传等多种形式推广职业技能培训，累计培训 14492 人，在促进就业、帮扶重点群体就业等多个关键领域取得显著成效，有效降低了失业率，保障了居民收入，产生了广泛而积极的社会效益。

本次整体支出绩效评价时段为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。通过综合评价，乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价最终评分结果为 96.37 分，绩效评级为“优”。各部分权重和绩效分值如下表：

乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价得分表

一级指标	部门决策类	部门管理类	部门绩效类	合计分值
权重	15.00	35.00	50.00	100.00
得分	14.00	32.37	50.00	96.37
得分率	93.33%	92.49%	100.00%	96.37%

### 三 、 主要经验及做法、存在的问题和改进的建议

#### （一）主要经验及做法

1. 工作计划制定完整细致。部门单位将年度工作细化到季度、月份，做好计划的过程监督与管理，落实责任与分工，有序推进各项重点工作任务。

2. 聚焦强党建，高站位推进全面从严治党。通过深化理论学习、开展廉政警示教育、加强党组学习及运用监督执纪等多种方式，有效提升党员干部遵规守纪意识。

3. 聚焦引英才，高层次推进人才强区战略。通过积极组织申报重点人才计划、开展多元化引才引智、落实人才激励保障政策及规范人事管理服务等举措，为区域发展提供人才支撑。

4. 聚焦稳就业，高标准加大就业创业扶持。通过开展职业技能培训、组织各类招聘活动、落实社保补贴与创业担保

贷款政策、深化政校企合作等方式，促进更充分更高质量就业。

5. 聚焦促和谐，高质量构建和谐劳动关系。通过提升投诉案件处理效能、加强巡查监管、创新设立基层服务点、发挥劳动争议调解仲裁作用及强化普法宣传等途径，维护劳动关系和谐稳定。

6. 聚焦提服务，高水平推进退管服务提质。通过统筹推进社保资格认证、规范接收管理退休人员档案、创新开展文娱活动、联合开办老年大学课程等系列服务，提升退休人员生活品质。

## **（二）存在的问题**

单位缺少部门绩效评价办法。经查阅水区人社局提供的预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理及合同管理等制度及流程图，与《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）对标分析，单位绩效评价方面存在以下问题：

1. 查阅单位的预算管理制度和收支管理制度等，缺少绩效管理的规定或办法。

2. 在绩效评价管理方面，相关工作包括：A. 组织部门本级和所属单位开展自评工作，汇总自评结果，加强自评结果审核和应用；B. 具体组织实施部门评价工作，加强评价结果反馈和应用。C. 积极配合财政评价工作，落实评价整改意见等。目前，在水区人社局内控制度中上述工作尚未形成具体的制度规定或实施办法。

### **（三）改进建议**

建立健全内部各项制度，包括绩效评价办法或规定，明确绩效评价责任人、绩效分工等，使绩效评价工作有据可依，有效提升绩效评价工作的质量。建议部门预算单位严格按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）要求，结合单位管理情况、外部环境的变化以及单位经济活动的需要，及时制定本单位的预算绩效管理办法，确保绩效评价活动规范性，从而提高单位管理效率，规范财经秩序；建立健全内部监督制度，按照制衡性原则，梳理业务流程中所涉及的不相容职责，合理设置内部控制关键岗位，明确划分职责权限，实施相应的分离措施，形成相互制约、相互监督的工作机制，加强对经济活动的风险防范和管控。此外，应加强单位内控执行情况的监督和评价工作，及时发现内控管理的薄弱环节并加以优化，不断完善内控机制，防范内控风险。

目录

摘 要.....1

一 、 部门基本情况..... 1

    （一） 单位概况..... 1

        1.部门背景及概况.....1

        2.部门主要职能..... 2

    （二） 部门资金投入和使用情况..... 4

        1.部门年度收入预算情况.....4

        2.2024 年度部门支出预决算情况..... 4

    （三） 部门资产情况.....7

    （四） 部门整体绩效目标.....8

        1.部门中长期规划.....8

        2.部门年度重点工作.....8

        3.单位绩效目标.....11

二 、 绩效评价工作开展情况.....12

    （一） 绩效评价目的及依据.....12

        1.绩效评价目的.....12

        2.绩效评价依据.....13

    （二） 绩效评价对象及范围.....14

    （三） 绩效评价原则及评价标准.....14

        1.绩效评价原则.....14

        2.绩效评价标准.....15

    （四） 绩效评价思路及评价指标体系.....15

        1.绩效评价思路.....15

        2.绩效评价指标体系设计.....16

        3.绩效评价等级.....17

    （五） 绩效评价方法.....18

        1.部门决策类指标评价方法.....18

        2.部门管理类指标评价方法.....19

        3.部门绩效类指标评价方法.....20



(六) 绩效评价过程 .....	20
1.前期准备工作 .....	20
2.组织实施 .....	20
3.撰写绩效评价报告 .....	21
4.资料归档 .....	21
三、综合评价情况及评价结论 .....	22
(一) 绩效评价结果 .....	22
(二) 综合评价结论 .....	22
四、绩效评价指标分析 .....	23
(一) 部门决策情况 .....	23
(二) 部门管理情况 .....	26
(三) 部门绩效情况 .....	30
五、主要经验及做法、存在的问题和建议 .....	32
(一) 主要经验及做法 .....	32
(二) 存在问题及原因分析 .....	33
(三) 改进建议 .....	34
六、其他需要说明的问题 .....	34
附件 1：绩效评价指标体系综合评分表 .....	36
附件 2：满意度问卷调查分析报告 .....	46
附件 3：访谈记录 .....	49
附件 4：绩效评价报告意见反馈表 .....	53
附件 5：现场调研及访谈照片 .....	54
附件 6：佐证资料（部分） .....	55

# 乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局

## 2024 年部门整体支出绩效评价报告

为贯彻落实全面推进预算绩效管理工作的要求，完善部门预算管理，强化预算支出责任，提高财政资金的使用效益，推动提高部门和单位整体绩效水平，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等系列文件的要求，受乌鲁木齐市水磨沟区财政局的委托，新疆宝中有限责任会计师事务所以第三方社会评价机构的身份，承担了2024年度乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局等部门整体支出绩效评价工作并形成绩效评价报告。乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局负责提供与本次绩效评价相关的部门单位工作资料并保证资料的真实性、合法性、准确性和完整性，现将部门整体支出绩效评价情况报告如下：

### 一、部门基本情况

#### （一）单位概况

##### 1.部门背景及概况

乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局（以下简称：“水区人社局”）隶属水磨沟区人民政府（以下简称“水区

政府”），正科级单位。水区人社局接受水区政府的直接领导，承担水区政府关于“人社”具体工作，贯彻落实党中央关于“人社”工作的方针政策和决策部署以及水磨沟区区党委、水磨沟区人民政府工作要求，积极落实各项政策和工作要求。

水区人社局包括局本级机关及4个直属行政（事业）单位，具体为：人社局机关12人、劳动保障监察大队7人、劳动人事争议仲裁院4人、就业服务管理中心7人、退休人员社会化管理服务中心7人。截止2024年12月31日，水区人社实有在职人员为37人，行政在职30人，事业在职7人。

## **2.部门主要职能**

（1）贯彻执行国家、自治区和乌鲁木齐市有关人力资源和社会保障事业发展规划、政策和法律、法规；组织编制人力资源和社会保障事业中长期规划和年度计划，并组织实施。

（2）拟订并组织实施全区人力资源市场发展规划，建立和完善统一、规范的人力资源市场，负责人力资源市场的监督管理和人才交流会的核准和管理；促进人力资源合理流动、有效配置。

（3）负责促进就业工作。拟订并组织实施城乡就业发展规划和政策、措施，完善公共就业服务体系；组织实施就业援助、职业资格和职业培训制度；负责民办职业技能培训学校的审批及监督管理工作；贯彻落实高校毕业生就业政策和高技能人才、农村实用人才培养激励政策。

(4) 负责权限内事业单位工作人员工资调整、晋升工作，审核事业单位工资总额，完善事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；承担事业单位人员福利和离退休政策的具体实施；承担事业单位工作人员和企业职工工(公)伤(病)残有关待遇的落实工作。

(5) 会同有关部门指导事业单位人事制度改革工作，组织实施相关配套政策、规定和办法；负责事业单位岗位设置方案的核准；组织实施职称制度改革工作；贯彻落实权限内事业单位工作人员的管理和继续教育政策；负责全区专业技术人才选拔和培养工作；负责引进国外技术、管理人才项目的初审；负责引进国外智力专项资金的管理；负责博士后管理相关办法的组织实施工作。

(6) 贯彻执行并监督落实农民工相关政策，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(7) 负责退休人员社会化管理工作；推进国家和自治区各项退休人员社会化管理政策的落实。

(8) 负责劳动、人事争议调解仲裁工作；贯彻执行劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作；负责对在本区行政机关登记注册企业的集体合同审核工作。

(9) 水磨沟区技工学校以产业发展需求为导向，以国家通用语言文字、政策法规、就业技能和实用技术为重点，设置汽车维修、中西式面点、中式烹饪、消防设施操作员及

电工、焊工、钢筋工、架子工、钳工、管工 22 个专业。

（10）承担人力资源和社会保障统计和信息工作。

（11）承办区委、区人民政府交办的其他事项。

**（二）部门资金投入和使用情况**

**1.部门年度收入预算情况**

水磨沟区人社局 2024 年度部门年初批复收入预算数 15,250.69 万元，年中调减 1,742.32 万元，预算调减率 11.42%。调整后全年收入预算数 13,508.37 万元，其中：基本支出收入预算 670.24 万元，项目支出收入预算 12,838.13 万元。

**2.2024 年度部门支出预决算情况**

2024 年度部门支出决算数 13,508.37 万元，其中：基本支出 670.24 万元，项目支出 12,838.13 万元。部门年度预算执行率为 100%。部门年度预算执行情况具体内容详见下表：

表 1-1:水区人社局 2024 年部门支出预决算情况表

单位：万元

行次	项目支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	772.99	670.24	670.24	100.00%
2	人员经费	730.18	654.08	654.08	100.00%
3	公用经费	42.81	16.16	16.16	100.00%
4	项目支出	14,477.70	12,838.13	12,838.13	100.00%
5	本年支出合计	15,250.69	13,508.37	13,508.37	100.00%

**（1）基本支出资金安排及执行情况**

基本支出预算分为人员经费支出和公用经费支出。2024

年水区人社局部门基本支出年初预算安排 772.99 万元，全年预算总额 670.24 元，全年实际支出 670.24 万元，预算执行率 100.00%。其中：

人员经费支出 654.08 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费补助、奖励金等。

公用经费支出 16.16 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、培训费、会议费、公务接待费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出。

(2) 项目支出资金安排及执行情况

2024 年水区人社局项目支出年初预算 14,477.70 万元，项目支出全年预算数 12,838.13 万元，项目支出决算数 12,838.13 万元，预算执行率 100%。项目支出资金安排及执行情况见表 1-2：

表 1-2:水区人社局 2024 年项目支出资金安排及执行情况

单位：元

序号	项目名称	年初预算数	调整后预算数	预算调整率	实际支出数	预算执行率
1	乌财社〔2023〕262 号关于提前下达 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划中央专项资金的通知	585,000.00	399,112.46	68.23%	399,112.46	100%
2	乌财社〔2023〕177 号关于拨付 2023 年高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金（第二批）预算的通知	73,586.12	73,586.12	0.00%	73,586.12	100%
3	乌财社〔2023〕275 号关于提前下达 2024 年中央财政就业补助资金	22,485,800.00	22,485,800.00	0.00%	22,485,800.00	100%

	(直达资金)的通知					
4	乌财社(2024)46号关于下达2024年第二批中央财政就业补助资金(直达资金)的通知	4,490,000.00	4,489,707.92	3.00%	4,489,707.92	100%
5	乌财社(2022)412号关于提前下达2023年中央财政就业补助资金(直达资金)的通知	17,427,543.00	17,427,543.00	0.00%	17,427,543.00	100%
6	乌财社(2023)131号关于下达2023年中央财政就业补助资金(第二批)[直达资金]预算的通知	10,021,009.00	10,021,009.00	0.00%	10,021,009.00	100%
7	乌财社(2023)84号关于下达2023年市本级就业专项经费预算(第一批)的通知	68,000,000.00	68,000,000.00	0.00%	68,000,000.00	100%
8	乌财社(2023)106号关于下达2023年一季度公益性岗位人员各项补贴预算的通知	46,401.82	46,401.82	0.00%	46,401.82	100%
9	乌财社(2023)48号关于下达2022年四季度公益性岗位人员各项补贴预算的通知	84,758.18	84,758.18	0.00%	84,758.18	100%
10	乌财社[2024]11号关于拨付2024年市级就业见习补贴资金的通知	1,122,000.00	443,700.00	39.55%	443,700.00	100%
11	乌财社(2022)403号关于提前下达2023年高校毕业生“三支一扶”计划中央专项资金的通知	39,991.40	39,991.40	0.00%	39,991.40	100%
12	乌财社(2023)276号关于提前下达2024年自治区财政就业补助资金的通知	118,500.00	118,500.00	0.00%	118,500.00	100%
13	乌财社(2022)428号关于提前下达2023年自治区财政就业补助资金(直达资金)预算的通知	15,000.00	15,000.00	0.00%	15,000.00	100%
14	乌财社(2023)187号关于下达2023年市本级就业专项经费预算(第二批)的通知	661,000.00	661,000.00	0.00%	661,000.00	100%
15	乌财社(2023)84号关于下达2023年市本级就业专项经费预算(第一批)的通知	2,386,034.00	2,386,034.00	0.00%	2,386,034.00	100%
16	就业经费	109,849.50	109,849.50	0.00%	109,849.50	100%
17	临聘人员经费	191,451.60	191,451.60	0.00%	191,451.60	100%
18	人才引进安置费	400,000.00	400,000.00	0.00%	400,000.00	100%
19	人事档案、档案柜专项经费	10,080.00	10,080.00	0.00%	10,080.00	100%
20	退休人员活动经费	43,640.00	43,640.00	0.00%	43,640.00	100%

21	标准化建设项目补助资金	18,626.00	18,626.00	0.00%	18,626.00	100%
22	人才发展专项	600,000.00	600,000.00	0.00%	600,000.00	100%
23	新疆文创智疆文化传媒有限公司 水区市民学校新址改造项目（宣 教展厅设计）项目设计费	610,000.00	300,000.00	49.18%	300,000.00	100%
24	区级配套	15,540.00	15,540.00	0.00%	15,540.00	100%
25	上年结转资金未支出	15221189.38	15221189.38	100%	0	0%
		144,777,000.00	128,381,331.00		128,381,331.00	100%

2024 年决算人社局共有 25 个绩效项目，在绩效系统中项目 11 个。乌财社〔2023〕177 号、乌财社〔2022〕412 号、乌财社〔2023〕84 号、乌财社〔2023〕48 号、乌财社〔2022〕403 号、乌财社〔2023〕48 号 6 个项目为上年结余资金，本年继续使用在原项目中，在 2023 年已做绩效评价；人事档案和档案柜专项资金、退休人员活动经费、标准化建设项目补助资金、人才发展专项和区级配套资金、人才引进安置费 5 个项目为单位基本户资金；就业经费、临聘人员经费 2 个项目财政安排用乌财企〔2023〕号文消化暂付款，合并 90 号文中，在国有资本经营预算绩效系统中列示；1 个项目预算收回。

### （三）部门资产情况

水区人社局 2024 年年末资产总额 4,938.36 万元，其中：  
1.流动资产 4,880.76 万元，其中：货币资金 744.53 万元、其他应收款净额 4,136.23 万元。

2.非流动资产期末账面净值 57.59 万元，其中：固定资产原值 285.24 万元，累计折旧 227.65 万元，净值 57.59 万元。



#### **（四）部门整体绩效目标**

##### **1.部门中长期规划**

（1）保就业、兜底线：把就业作为最大的民生工程，守住社会保障的民生底线。

（2）促改革、优结构：深化社保制度、人才发展体制机制等关键领域改革，优化人才队伍结构。

（3）提质量、增活力：提升就业质量、社保服务质量和人才供给质量，激发人才创新创业活力。

（4）护权益、促和谐：着力维护各类劳动者特别是新就业形态劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

##### **2.部门年度重点工作**

###### **（1）坚持守正创新，全力支持自贸区建设**

一是发挥就业政策优势，创新工作方式，提高服务意识，主动走访企业，宣传企业社保补贴、就业见习补贴等优惠政策，保障自贸区企业应享尽享。二是积极摸排企业用工需求，搭建政校企合作平台，充分发挥高校专业优势，鼓励企业开办高技能人才实训基地，帮助企业吸纳高学历、高技能人才，鼓励高校毕业生积极到自贸区就业创业。三是鼓励内地有自贸区经验的高端人才来水区指导、培训，积极迎合市场需求，组织相关高技能培训，整合辖区培训机构资源，加大机构对新兴行业技能培训力度，开设更多中高级职业技能培训种类。四是加大自贸区贷款力度，鼓励自贸区个体工商户、小微企业申请创业担保贷款。

## **（2）坚持就业优先，稳就业、保就业、促增收**

一是以责任推动目标任务落实。根据全区 15 个街道办事处劳动力现状等实际情况，合理分解目标任务，指导督促各街道社区开展就业工作，每季度通报目标任务完成情况，确保顺利完成全年目标任务。二是以培训促进就业创业。采取“技工学校+人力资源市场+用工单位”新模式，紧贴创业社区业态发展，开展“定向就业”培训、“创业英才”培训；实施高校毕业生创业培训圆梦计划，帮助劳动者就业创业；组织举办职业技能大赛等赛事，激励辖区内技术人才学练技能、切磋技艺。以企业为主体，开展企业职工岗前培训、企业新型学徒制培训，助推企业技能人才培养。三是以制度规范过程管理。将开班、教学、考试考核、结业、补贴申领等全流程纳入信息系统，加大职业培训补贴审核力度，确保职业培训补贴准确发放。

## **（3）坚持源头治理，提高根治欠薪工作质效**

一是落实根治拖欠农民工工资工作领导小组牵头抓总责任。每周召开联席工作会议，压实行业主管部门主体责任及其他成员单位配合责任，探索推进“管行业就要管工资支付”长效机制，加强建设工程项目监管、抓好项目欠薪问题内部防控、督促落实好建设工程项目“五项制度”落实。切实保障劳动者合法权益，确保违法欠薪行为得到有效治理。二是畅通投诉举报渠道。综合分析、运用、解决国家欠薪平台、“互联网+督查”、“12345”热线等各级信访平台反馈案件线索，让信息多跑趟，让群众少跑腿，确保拖欠农民工工

资举报投诉案件结案率达到 98%。三是加强普法宣传。深入工地、园区、企业等新业态劳动者为主体和农民工集中的劳动场所，多部门联合开展法律宣传和“以案释法”活动，提高农民工合法维权意识。

#### **（4）坚持监管与服务并重，构建和谐劳动关系**

一是聚焦审限控制，确保案件按期审结。狠抓时限控制，认真落实限时办结制，把控时间节点，落实案件办理期限提示工作机制，实现仲裁员办案情况公开化、透明化，确保年末结案率达 93%以上，平台使用率达到 100%。二是坚持“属地管理、多调联动”的工作思路。开展属地调解工作，使矛盾解决于基层。持续推进“互联网+调解”平台推广使用工作，加大对平台的宣传力度，助力调解工作“提质增效”，力争调解成功率达 61%以上（仲裁机构+调解组织）。三是加强能力素质建设。通过现场案件观摩等方式，提升基层劳动人事争议调解组织专业能力素质，使“纠纷就地化解，矛盾不上交”。2024 年预计开展 8 次调解员专题培训，指导基层调解员到基层，努力将矛盾纠纷化解在源头。

#### **（5）坚持暖心关怀，组织退休人员开展文娱活动**

依托街道社区组织开展退休人员“1+4+N”文体活动，对辖区失独、孤寡老人、国有企业退休人员、直管人员及老党员持续开展走访慰问、丧葬抚慰、重病探望等活动，使退休人员切身感受到党和政府的温暖和关怀。

#### **（6）坚持优化流程，提升退休人员服务质量**

一是将窗口服务前置。将办理便民联系卡（办理退休证）

和档案托管业务前置至社区，由工作人员前往退休人员居住地社区现场办理，确保办事群众能够就近办、即时办、快捷办。二是将养老保险待遇资格认证业务与文娱活动相结合。通过文娱活动、走访入户、现场认证等方式相结合，利用“新疆智慧人社 APP”、“新疆人社 12333”微信公众号等自助认证方式帮助退休人员资格认证。三是建立老年开放大学丰富退休人员业余生活。与新疆老年开放大学合作建立分校，统筹开展有特色、有影响力的退休人员文娱活动，展示我区退休人员风采。

### **（7）坚持人才强区，突出抓好人事管理**

一是落实好人才引进政策。根据上级部门工作要求及区属各事业单位用人需求，扎实做好人才引进、事业单位公开招聘、绿色通道引才等招聘工作。二是规范事业单位人员管理。实施好事业单位管理岗位职员等级晋升制度，做好专业技术岗位人员职级晋升工作，进一步规范聘用合同、岗位变动、年度考核事项，落实好事业单位人员工资福利待遇政策。

### **3.单位绩效目标**

根据水区人社局《部门（单位）整体绩效目标申报表》，部门单位共设置年度绩效目标分别为“城镇新增就业人数”指标、“创业带动就业人数”指标、“职业技能培训人数“城镇调查失业率””指标。绩效重点工作，评价小组在此基础上，以水区人社局中长期规划为基础，依据单位职能，参照部门单位年度工作计划，确定部门单位年度绩效目标具体如表 1-3 表：

表 1-3:水区人社局 2024 年度部门整体绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值设定依据	权重
履职效能	数量指标	城镇新增就业人数	$\geq 16500$ 人	乌党办〔2023〕1 号中共乌鲁木齐市委办公室关于印发《2023 稳就业工作方案》的通知	30
		创业带动就业人数	$\geq 1850$ 人	乌党办〔2023〕1 号中共乌鲁木齐市委办公室关于印发《2023 稳就业工作方案》的通知	20
		职业技能培训人数	$\geq 12500$ 人次	乌党办〔2023〕1 号中共乌鲁木齐市委办公室关于印发《2023 稳就业工作方案》的通知；“十四五”就业促进规划	20
	质量指标	城镇调查失业率	$\leq 5.50\%$	“十四五”就业促进规划；乌党办〔2023〕1 号中共乌鲁木齐市委办公室关于印发《2023 稳就业工作方案》的通知	20

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的及依据

#### 1.绩效评价目的

本次绩效评价遵循财政部《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）等相关政策文件与规定，旨在评价财政支出实施前期、过程及效果，对财政支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正地测量、分析和评判。

绩效评价的目的是为全面了解水区人社局部门整体支出绩效，围绕部门和单位履职、行业发展规划，以预算资金

管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门和单位整体及核心业务实施效果，推动提高部门和单位整体绩效水平。

## 2.绩效评价依据

- 《中华人民共和国预算法》；
- 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- 《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；
- 《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；
- 《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）；
- 《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）；
- 《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》；
- 《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）；
- 《新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》；
- 《乌鲁木齐市就业和社会保障“十四五”规划》；

- 《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2023 年度工作总结及 2024 年度工作计划》；

- 《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2024 年度工作总结及 2025 年度工作计划》；

- 《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局预算管理内部控制制度》；

- 2025 年部门预算公开文件、2024 年部门决算报表及报表等；

- 部门履职绩效的工作材料；

- 其他绩效评价相关资料。

## **（二）绩效评价对象及范围**

本次绩效评价的对象为乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2024 年度部门整体履职绩效，绩效评价时间段为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，主要评价部门整体绩效的投入、产出及效益，绩效评价范围主要围绕部门整体决策情况、部门预算管理和使用情况、部门内部管理制度的健全性及执行情况、部门履职效能和可持续发展能力，事业发展目标实现情况以及部门整体的产出情况、取得的效益情况和其他相关内容。

## **（三）绩效评价原则及评价标准**

### **1.绩效评价原则**

本次绩效评价遵循的原则包括：

（1）独立性原则：在评价工作中保持充分的第三方独立性，不受其他第三方不当干预。

（2）客观性原则：第三方机构应当按照协议（合同）约定事项开展绩效评价，实事求是地向委托方提供服务，以客观事实为依据，确保内容真实、数字准确和资料可靠。

（3）科学性原则：第三方机构应当履行必要评价程序，对原始资料进行核查验证，选择一种或多种方法进行对比分析，形成结论并出具评价报告。

（4）公正性原则：在评价过程中坚持公正、客观地反映实际情况，不隐瞒、弄虚作假。

## **2.绩效评价标准**

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等。本次绩效评价采用计划标准，以预先制定的目标，计划、预算、定额等作为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况。对于定性指标，通过文献查阅、问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，通过公式计算、数据统计等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核指标。

### **（四）绩效评价思路及评价指标体系**

#### **1.绩效评价思路**

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）文件相关要求：“预算部门要根据财政部门的要求，编制部门整体支出绩效目标，以反映部门整体支出与实现本部门事业规划的关联性、经济性、效益性和效率性，促进部门整体支出绩效的提升”。



2024 年度乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价思路应围绕绩效评价的目标，根据部门职能、《新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2023 年度工作总结及 2024 年度工作计划》《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2024 年度工作总结及 2025 年度工作计划》等工作材料分析，确定年度部门整体支出的评价重点和部门整体支出绩效目标，按照确定的部门职责履行情况、部门运行有效情况及部门职能实现程度构建指标体系。

## 2.绩效评价指标体系设计

乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体财政支出绩效评价指标体系参照《自治区财政支出绩效评价指标体系》（新财预〔2018〕189 号）《关于参照使用预算绩效评价指标体系通知》文件设置，以部门单位职能为核心，主要围绕资金使用、部门管理、资源配置等方面，客观分析部门管理效率和履职效能，并通过指标明细程度体现侧重点，包括部门决策指标（15%）、部门管理指标（35%）、部门绩效指标（50%）三类指标，具体分类指标设计思路如下：

（1）部门决策指标：从部门规划计划、绩效目标、部门预算编制三方面对单位部门决策情况进行评价，设置了包括：中长期规划科学合理性、年度工作计划科学完整性、绩效目标明确性、绩效目标合理性、预算编制规范性、预算编

制与重点工作任务的匹配性等 6 个三级指标，分值权重设置为 15 分。

（2）部门管理指标：从制度建设、预算管理、资金管理、资产管理、项目管理等五个方面进行评价部门管理情况，包括内部控制制度健全性，预算、决算信息公开，支出预算执行率，资金使用合规性，政府采购招投标信息公开及时性，固定资产管理规范性，固定资产利用率，项目质量达标率，项目支出预算调整率等 9 个三级指标，分值权重设置为 35 分。

（3）部门绩效指标：从部门产出、部门成本、部门效果、部门满意度等方面考核单位履职任务完成情况，包括：“失业率”控制率、“新增就业人数”、“创业带动就业”、“人社开展各类培训”、“辖区内群众满意度”等 5 个三级指标，分值权重设置为 50 分。

指标体系包括综合评价表和基础表两部分，综合评价表是评价的依据，基础表是支持评价的基础数据。指标体系为评分所用，需要基础表、问卷调查和访谈的支持。综合评价表中各指标的权重由该项目绩效评价小组根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性制定形成。具体指标体系、指标解释、分值安排以及评分规则见附件 1：绩效评价指标体系综合评分表。

### **3.绩效评价等级**

根据相关规定，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分设置

为 100 分，等级划分为四档：90（含）-100 分为优，80（含）-90 分为良，60（含）-80 分为中，60 分以下为差。

### **（五）绩效评价方法**

正确的评价方法是评价工作顺利开展保障，在结合实际经验的情况下，绩效评价根据部门整体预算资金的性质和特点，总体采用比较法、文献法、因素分析法以及公众评判法对不同三级指标类型进行逐项分析。

#### **1.部门决策类指标评价方法**

中长期规划科学合理性：比较法和文献法，分析部门中长期规划的科学性，以及与自治区及上级部门中长期规划的匹配性。

年度工作计划科学完整性：比较法和文献法，分析年度工作计划的合理性、明确性，与本部门规划及上级部门的适应性。

绩效目标明确性：比较法和因素分析法，分析是否按要求编报部门整体绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。

绩效目标合理性：比较法和因素分析法，分析设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。

预算编制科学规范：比较法和因素分析法，分析年度预算决策程序是否规范。

预算编制与重点工作任务的匹配性：比较法和因素分析法，分析部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金

的保障。

## 2.部门管理类指标评价方法

内控制度健全性：比较法和文献法，分析部门（单位）是否制定了合理、合规的内部控制体系，各项内控制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。

预算、决算信息公开：比较法，分析预决算信息是否按时按规公开。

支出预算执行率：比较法和因素分析法，考察部门预算执行情况。

资金使用合规性：比较法、文献法和因素分析法，考察部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。

项目绩效达标率：比较法、因素分析法，通过项目绩效结果并结合绩效自评印证材料真实有效性，考察项目绩效达标情况。

项目支出预算调整率：比较法、因素分析法，考察项目支出预算调整情况，包含部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和。

资产管理合规性：比较法、因素分析法、文献法，通过检查单位资产管理情况、资产的入账、调拨、处置、报废等资料，判断部门资产管理是否按照部门资产管理制度合规进行。

### **3.部门绩效类指标评价方法**

（1）效益类指标：通过社会评价机构以及数据统计或者产出指标可以衡量的标准，确定效益类指标的统一值。

（2）满意度指标：通过公众问卷及抽样调查等方式了解社会对水区人社局部门整体工作成果的满意程度，并对调查数据的趋势进行分析评价。

#### **（六）绩效评价过程**

我们接受委托，按规定开展了前期准备、制定绩效评价工作方案、组织实施、报告撰写等绩效评价工作程序。本次绩效评价开展时间为 2025 年 6 月—2025 年 7 月，主要实施过程如下：

##### **1.前期准备工作**

根据部门单位实际情况，确定绩效评价目的、评价对象和范围、评价期限，拟定评价工作方案；向被评价单位提交绩效评价范围和资料清单，协助委托人及被评价单位进行前期准备工作；收集并了解绩效评价所需文件、资料；依照绩效评价工作要求，成立绩效评价小组。

##### **2.组织实施**

绩效评价小组严格按照工作方案，采取现场和非现场评价相结合的方式开展调研、查阅基础资料、数据采集、问卷调查、访谈、数据分析等绩效评价工作，具体实施情况如下：

##### **（1）采集评价基础数据及相关资料**

全面收集项目相关资料和基础数据，完成绩效评价内容和评价指标体系的评价印证资料，整理获取水区人社局组织

结构、部门职能、中长期规划、年度工作计划和重点工作完成情况等基础资料，分类梳理 2024 年度部门预算资金管理、部门履职、内控制度管理、项目实施、绩效目标完成情况等数据，并对采集的数据做详细的分析和统计。

## **（2）实地调研和访谈**

绩效评价组根据项目实施过程及指标评价需求判断，通过现场查看、问询、复核等多种方式了解部门整体情况。现场调研过程中，评价工作组通过对水区人社局业务处室部门相关负责人进行访谈，访谈内容包括组织情况，重点任务开展情况、对下指导培训情况等，充分了解部门整体工作开展情况，并将前期梳理的疑问与被评价单位交换意见。

## **（3）社会调查工作**

绩效评价组结合现场调研情况以及部门工作开展情况，明确部门履职而影响到的受益群体，通过调查问卷形式了解部门服务对象对水区人社局业务工作能力、重点工作开展情况等的满意程度，以及服务提供情况与现实需求的匹配程度。

## **3.撰写绩效评价报告**

归集绩效评价工作底稿，起草绩效评价报告，经质量审核通过后向委托人提交评估报告初稿，并报送项目实施机构以及行业主管部门，进行结果反馈，充分交换意见。

## **4.资料归档**

第三方机构将绩效评价过程中收集的全部有效资料，主要包括绩效评价工作方案、绩效指标的佐证材料、各单位反馈意见和建议、实地调研记录、绩效评价报告等一并归档，

并按照有关档案管理规定妥善管理。

### 三、综合评价情况及评价结论

#### （一）绩效评价结果

通过调研、数据分析、访谈等方式，根据绩效评价方案确定的指标体系及评分标准，对“乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体支出”绩效进行客观评价，得出综合评价，结论如下：乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体支出绩效评价共设置绩效目标 20 个，实现目标 17 个，最终评分结果为 96.37 分，绩效评级为“优”。各部分权重和绩效分值如下表：

表 3-1:乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局部门整体绩效评价得分表

一级指标	部门决策类	部门管理类	部门绩效类	合计分值
权重	15.00	35.00	50.00	100.00
得分	14.00	32.37	50.00	96.37
得分率	93.33%	92.49%	100.00%	96.37%

#### （二）综合评价结论

经综合评价，水区人社局 2024 年度部门整体情况较好，各个部门按照既定目标开展相关工作，全区新增就业人数 16611 人，创业带动就业 3873 人，全年失业率 3.45%，很好的完成了年初设定指标。公众对人社部门工作的满意度达到 100%。但在实施过程中存在单位内部控制制度不够完善和指标值设置不够合理的情况。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）部门决策情况

部门决策类指标由 3 个二级指标和 6 个三级指标构成，权重分 15 分，实际得分 14 分，得分率 93.33%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

表 4-1:部门决策类指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	实际完成值	权重	得分	得分率
A部门决策 (15分)	A1部门战略规划	A11中长期规划科学合理性	合理	合理	2	2	100.00%
		A12年度工作计划科学完整性	科学完整	科学完整	4	4	100.00%
	A2绩效目标	A21绩效目标明确性	明确	明确	3	3	100.00%
		A22绩效目标合理性	合理	较合理	2	1	50.00%
	A3部门预算编制	A31预算编制规范性	规范	规范	2	2	100.00%
		A32预算编制与重点工作任务的匹配性	匹配	匹配	2	2	100.00%
合计			-	-	15.00	14.00	93.33%

##### 指标得分分析：

（1）A11 中长期规划科学合理性指标：根据水磨沟区人社局提供《水磨沟区国民经济和社会发展第十四个五年（2021—2025 年）规划和 2035 年远景目标纲要》《乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局中长期规划》等文件，对中长期规划、总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定；中长期规划对部门各项职能的履行均进行了合理规划，指标和国家计划及自治区计划相吻合，体现了较强的科学性和合理性。人社局在规划制定过程中，充分结合区域发展实



际，明确了重点任务和阶段性目标，确保了规划的可操作性和前瞻性。通过对规划内容的全面梳理和分析，可以看出，各项指标设定依据充分，符合国家及自治区的总体发展战略，为部门未来工作的有序推进提供了坚实基础和明确方向。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

（2）A12 年度工作计划科学完整性指标：根据水区人社局提供的水区人社局 2024 年度工作计划，2024 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。从两个计划和安排中人社局对劳动关系、稳定就业、创业带动就业、降低失业率等方面制定了详细和较为全面的工作计划，并将具体工作细化到季度、月度，年度工作计划科学完整，部门工作计划经过单位集体决策。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

（3）A21 绩效目标明确性指标：根据水区人社局提供的《部门（单位）整体支出绩效目标表》，已设置年度整体目标，并能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，指标包括：1.城镇新增就业人数，随时可从乌鲁木齐人力资源和社会保障信息系统查阅城镇新增就业人数，及时了解就业人数的增减变动，新增就业一定程度上保障了居民收入。该指标为人社系统重点工作，目标明确。到 2024 年年末全年新增就业人数 16611 人。2.创业带动就业人数，衡量创业活动对就业岗位创造、就业能力提升以及就业结构优化等方面实际贡献的量化或质量指标。反映创业和就业之间的联动关系，反映创业对就业的“拉动效应”，体现人社局核心重点工作，2024

年全年创业带动就业人数 3873 人，绩效目标与部门中长期规划、部门年度工作计划具有相关性，符合就创业相关要求，与水区年度重点任务相匹配。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

（4）A22 绩效目标合理性指标：根据水区人社局提供的《部门（单位）整体支出绩效目标表》，部门单位共设置 1 个一级指标，2 个二级指标，4 个三级指标，分别为“城镇新增就业人数”指标、“创业带动就业人数”指标、“职业技能培训人数”指标、“城镇调查失业率”指标，指标量化率 100%，设置的绩效指标与单位职能匹配，但经核查水区人社局部门整体相关资料发现：①水区人社局有部门整体支出绩效目标；②绩效目标与部门职能、规划、计划具有相关性；③预期产出效益和最终实现结果间差异较大，指标创业带动就业人数 $\geq 1850$  人，完成值 3873 人，指标值设定时缺少调研和相应因素的分析，在外部环境发生变化时也没有做及时调整，导致指标设置欠缺精准性和合理性。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 1 分。

（5）A31 预算编制规范性指标：水区人社局根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》（国发〔2021〕3 号）等有关预算管理规定以及自治区、乌鲁木齐市各项政策要求，对单位的人员、公用、项目经费按照标准及历年预算执行情况进行综合分析并测算，经单位内部决策通过后报财政局审核，最终将部门预算草案报送人大审批，

批复部门预算。预算编制合理，预算申报程序准确、审批流程严谨。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

（6）A32 预算编制与重点工作任务的匹配性指标：水区人社局年初预算项目为就业、创业、培训、降低失业率等工作与重点工作相匹配。经查阅资料可以得出如下结论：①水区人社局在专项支出方面立项依据充分；②支出内容与工作计划一一对应；③重点工作保障遵循轻重缓急按顺序保障。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

## （二）部门管理情况

部门管理类指标由 5 个二级指标和 9 个三级指标构成，权重分 35.00 分，实际得分 32.37 分，得分率 92.49%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

表 4-2:部门管理类指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	实际完成值	权重	得分	得分率
B 部门管理（35 分）	B1 制度建设	B11 内部控制制度健全性	健全	较健全	5	2.5	50.00%
	B2 预算管理	B21 预算决算信息公开	合规	合规	2	2	100.00%
	B3 资金管理	B31 支出预算执行率	=100%	100%	5	5	100.00%
		B32 资金使用合规性	合规	合规	3	3	100.00%
	B4 项目管理	B41 政府采购招标投标信息公开及时	规范	规范	3	3	100.00%
		B42 项目质量达标率	=100%	100%	5	5	100.00%
	B5 项目管理	B43 项目支出预算调整率	±10%以内	11.32%	3	2.87	95.67%
		B51 资产管理规范性	规范	规范	5	5	100.00%

		B52 固定资产利用率	>=95%	100%	4	4	100.00%
合计			-	-	35	32.37	92.49%

### 指标得分分析:

(1) B11 内部控制制度健全性指标: 经查看单位内部控制制度建设情况, 单位已建立《水区人社局预算管理内部控制制度》《水区人社局收支管理内部控制制度》《水区人社局采购管理内部控制制度》《水区人社局合同管理内部控制制度》《水区人社局国有资产管理内部控制制度》《水区人社局预算项目绩效管理制度》等制度。

经查看已制定的财务管理制度和业务管理制度框架和内容, 与《行政事业单位内部控制规范(试行)》(财会〔2012〕21号)对标分析, 单位内控制度存在以下不足:

①缺少绩效管理制度。收支管理制度、政府采购制度、资产管理制度、合同管理制度中岗位分工与职责权限不完整;

②单位内控制度汇编及其他制度中缺乏政府采购验收等相关内容;

③资产管理制度中缺少对资产申请、审批、采购、验收、入库等业务活动流程的控制要求。

综上所述, 该指标设定分值 5 分, 经综合评价得 2.5 分。

(2) B21 预算决算信息公开: 水区人社局在 2024 年 2 月 26 日在水磨沟区人民政府网发布 2024 年部门预算公开, 公开内容符合《地方预决算公开操作规程》相关规定, 并同步公开了年初预算项目支出绩效目标表。水区人社局部门预

算批复时间为 2024 年 2 月 8 日，部门预算在预算批复 20 日内完成了公开，符合时限要求。2024 年部门决算尚未到公开时间，不在本次评价范围之内。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

（3）B31 支出预算执行率：根据水区人社局 2024 年决算报表及决算分析报告数据显示，水区人社局 2024 年全年预算是 13,508.37 万元，全年支出 13,508.37 万元。水区人社局全年支出预算执行率为 100%。

综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。

（4）B32 资金使用合规性：根据绩效评价小组实地调研查看部门整体资金相关资料发现：①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③重大开支经过党组会议评估论证；④资金支出符合部门预算批复的用途；⑤不存在截留、挤占、挪用情况。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

（5）B41 政府采购招投标信息公开及时：根据绩效评价小组查看水区人社局部门整体相关资料发现：水区人社局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

（6）B42 项目质量达标率：绩效评价小组查看相关资料发现，水区人社局 2024 年纳入年初预算项目及年度追加项

目共计 25 个，年中收回预算项目 1 个，实际应实施项目 24 个，全年实际完成项目 24 个，年度项目完成率 100%。

综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。

(7) B43 项目支出预算调整率：根据绩效评价小组查看水区人社局部门 2024 年决算报表及决算分析报告数据显示，水区人社局 2024 年项目支出年初预算金额 14,477.70 万元，调整后预算数为 12,838.13 万元，预算调减数为 1,639.57 万元，预算调整率是 11.32%。根据评分标准水区人社局项目支出预算调整率是  $11.32\% \geq 10\%$ ，增加 1.32%。此处扣 0.13 分。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 2.87 分。

(8) B51 资产管理规范性：根据绩效评价小组实地调研和查看相关资料：①水区人社局未发现对外投资行为；②水区人社局未发现因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③水区人社局未存在超标准配置资产；④资产处置规范，未存在未按要求进行报批或资产不公开处置行为。

综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。

(9) B52 固定资产利用率：根据水区人社局 2024 年部门行政事业性国有资产报表数据显示，水区人社局 2024 年实际在用固定资产净值是 57.59 万元，所有固定资产总额是 57.59 万元。根据公式： $(57.59/57.59) * 100\% = 100\%$ 。2024 年水区人社局固定资产利用率为 100%。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

### （三）部门绩效情况

部门绩效类指标由 2 个二级指标和 4 个三级指标构成，权重分 50 分，实际得分 50 分，得分率 100%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

表 4-3:部门绩效类指标及分值

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	实际完成值	权重	得分	得分率
C 部门绩效（50）	C1 部门产出（40 分）	C11 城镇新增就业人数	≥16500 人	16611 人	10	10	100.00%
		C12 创业带动就业人数	≥1850 人	3873 人	10	10	100.00%
		C13 职业技能培训人数	≥12500 人次	14492 人次	10	10	100.00%
		C14 城镇调查失业率	≤5.5%	3.45%	10	10	100.00%
	C2 满意度	C21 辖区群众满意度（10 分）	≥90%	100%	10	10	100.00%
	合计		-	-	50	50	100.00%

#### 指标得分分析：

（1）C11 城镇新增就业人数：经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人 2024 年新增城镇就业人数 16611 人。社区、街道、区县将辖区内就业、失业、创业、再就业等信息及时录入系统，人社部门根据信息及时跟踪就业、失业等情况，绩效目标超额完成。

综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。

(2) C12 创业带动就业人数：经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人社局 2024 年创业带动就业人数 3873 人，绩效目标超额完成。

综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。

(3) C13 职业技能培训人数：经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人社局 2024 年职业技能培训人数 14492 人次，绩效目标超额完成。

综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。

(4) C14 城镇调查失业率：根据乌鲁木齐人力资源和社会保障局信息系统和就业平台查阅数据可知：城镇调查失业率=登记失业人数/(登记就业人数+失业人数)，即城镇调查失业率=7195/(7195+201444)=3.45%，该完成值在目标范围内。

综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。

(5) C21 辖区内群众满意度：为了解辖区群众对水区人社局 2024 年度履职的满意程度，水区人社制作《水区人社部门整体绩效满意度调查问卷》，向水区辖区普通群众发放调查问卷 207 份，收回有效问卷 207 份，针对本指标问卷问题：“对水区人社局整体工作满意度？”，依据问卷调查统计结果显示：207 人选择“满意”。指标完成率= $\frac{\sum \text{样本数} \times (\text{“非常满意”} \times 1.0 + \text{“比较满意”} \times 0.8 + \text{“一般”} \times 0.6 + \text{“不太满意”} \times 0.3 + \text{“不满意”} \times 0.0)}{\text{总样本数}} \times 100\% = \frac{207}{207} \times 100\% = 100\%$ ，达成预期目标。

综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。



## 五、主要经验及做法、存在的问题和建议

### （一）主要经验及做法

**1.工作计划制定完整细致。**部门单位将年度工作细化到季度、月份，做好计划的过程监督与管理，落实责任与分工，有序推进各项重点工作任务。

**2.聚焦强党建，高站位推进全面从严治党。**深入学习党的二十大及历次例会精神，领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于人民至上、严明党的纪律系列重要论述，2024年参观廉政教育基地2次，参观廉政文化书画展1次，观看警示教育片3次，党组理论中心组学习26次，运用监督执纪“第一种形态”3人次，有效提升党员干部遵规守纪意识。

**3.聚焦引英才，高层次推进人才强区战略。**2024年人才工作取得实效。引才方面，积极组织申报“天池英才”等计划，并通过公开招聘、绿色通道等方式引进人才113人。引智方面，为22名人才发放生活安置及购房补助100万元，并为55名人才提供免费公寓。人事管理方面，有序完成5345人绩效调整、5075人工资晋升及244人专业技术聘任等工作，为人才强区战略提供坚实支撑。

**4.聚焦稳就业，高标准加大就业创业扶持。**2024年就业创业工作成效显著。全年开展职业技能培训1.45万人次，举办招聘会57场，实现城镇新增就业1.73万人，新增创业1175人，创业带动就业3873人。通过专场招聘、新媒体推送等方式提供岗位2万余个，发放社保补贴4,273.42万元，发放

创业担保贷款 6,453.3 万元。深化政校企合作，构建三方协作平台，有力推动更充分更高质量就业。

**5.聚焦促和谐，高质量构建和谐劳动关系。**2024 年劳动关系治理成效显著。全年高效处理各类平台线索 7468 件，办结率 99.72%，为 6654 名劳动者追回工资 4,075.38 万元。创新设立街道服务点，前置化解矛盾，服务群众 1990 余人次。劳动仲裁审结案件 1270 件，调解成功率 76.02%。同时加强普法宣传与用工检查，有力维护了劳动关系和谐稳定。

**6.聚焦提服务，高水平推进退管服务提质。**2024 年退休人员管理服务实现全面提升。圆满完成 49992 人社保待遇资格认证，认证率 100%；接收国有企业退休人员档案 571 份，接收率 100%。创新开展“1+4+N”模式文娱活动 304 场，惠及退休人员 1.1 万余人。联合开设老年大学教学点，开设三门课程服务 130 余名老人，显著提升退休人员生活品质。

## **（二）存在问题及原因分析**

单位内部控制制度不够完善。经查阅水区人社局提供的预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理及合同管理等制度及流程图，与《行政事业单位内部控制规范（试行）》（财会〔2012〕21 号）对标分析，单位内控制度存在以下问题：

（1）收支管理制度、政府采购制度、资产管理制度、合同管理制度中岗位分工与职责权限不完整；

（2）单位内控制度汇编及其他制度中缺乏政府采购验收等相关内容；

(3) 资产管理制度中缺少对资产申请、审批、采购、验收、入库等业务活动流程的控制要求。

### **(三) 改进建议**

建立健全内部控制制度，有效防范风险。建议部门预算单位严格按照《行政事业单位内部控制规范（试行）》（财会〔2012〕21号）要求，结合单位管理情况、外部环境的变化以及单位经济活动的需要，及时指定绩效管理办法；及时修订完善资产管理、采购管理、财务收支管理等内控制度，确保经济活动规范性，从而提高单位管理效率，规范财经秩序；建立健全内部监督制度，按照制衡性原则，梳理业务流程中所涉及的不相容职责，合理设置内部控制关键岗位，明确划分职责权限，实施相应的分离措施，形成相互制约、相互监督的工作机制，加强对经济活动的风险防范和管控。此外，应加强单位内控执行情况的监督和评价工作，及时发现内控管理的薄弱环节并加以优化，不断完善内控机制，防范内控风险。

## **六、其他需要说明的问题**

被评价单位的责任是提供与形成本次绩效评价报告相关的基础工作材料和资金财务核算资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。评价机构参照《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）、《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等

政策依据进行评价，选择的绩效评价程序取决于评估人员的职业判断，部门整体支出评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价工作组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论。

附件 1：绩效评价指标体系综合评分表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
1	A 部门决策 (15)	A1 部门规划计划 (6 分)	A11 中长期规划科学性	2	考察部门中长期规划的科学性,以及本地区及上级部门中长期规划的匹配性	合理	①是否制定中长期规划; ②依据自治区的总体规划,将任务落实到部门中长期规划; ③中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; ④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 中长期规划清晰、全面、完整,经相应的程序认定,得 2 分;不符合要求的,一项扣 0.5 分,扣完为止。	根据《新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》《乌鲁木齐市就业和社会保障“十四五”规划》《水磨沟区国民经济和社会发展第十四个五年(2021—2025 年)规划和 2035 年远景目标纲要》等文件,水区人社局:①制定了水磨沟区人社局中长期规划;②依据自治区的总体规划及乌鲁木齐市将任务落实到部门中长期规划;③中长期规划对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定;④中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。 综上所述,该指标设定分值 2 分,经综合评价得 2 分。	2	100%
2			A12 年度工作计划科学完整性	4	考察部门年度工作计划的合理性、明确性,与本部门规划的适应性	科学完整	①是否制定明确的年度工作计划; ②年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容; ③年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。部门工作计划明确、全面、完整,并经集体决策正式下发文件,得 4 分;缺失一项扣 0.5 分;无计划,不得分。	根据水区人社局提供的水区人社局 2024 年度工作计划,①水区人社局制定了明确的 2024 年度工作计划;②2024 年度工作计划包含总目标、计划实施内容、责任主体相关内容;③2024 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。从两个计划和安排中人社局对劳动关系、稳定就业、创业带动就业、降低失业率等方面制定了详细和较为全面的工作计划,并将具体工作细化到季度、月度,年度工作计划科学完整,部门工作计划经过单位集体决策。 综上所述,该指标设定分值 4 分,经综合评价得 4 分。	4	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
3		A2 绩效目标 (5分)	A21 绩效指标明确性	3	考察部门绩效目标是否细化分解为具体的工作任务、是否制定清晰的可测量的评价指标予以体现、是否对应部门年度的任务数或计划数。	明确	<p>①是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；</p> <p>②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；</p> <p>③是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。</p> <p>部门整体绩效目标制定依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可考量，得3分；缺失一项扣1分；无目标，不得分。</p>	<p>根据水区人社局提供的《部门（单位）整体支出绩效目标表》，已设置年度整体目标，并能通过清晰、可衡量的指标值予以体现，指标包括：1. 城镇新增就业人数，随时可从乌鲁木齐人力资源和社会保障信息系统查阅城镇新增就业人数，及时了解就业人数的增减变动，新增就业一定程度上保障了居民收入。该指标为人社系统重点工作，目标明确。到2024年年末全年新增就业人数16611人。2. 创业带动就业人数，衡量创业活动对就业岗位创造、就业能力提升以及就业结构优化等方面实际贡献的量化或质量指标。反映创业和就业之间的联动关系，反映创业对就业的“拉动效应”，体现人社局核心重点工作，2024年全年创业带动就业人数3873人，绩效目标与部门中长期规划、部门年度工作计划具有相关性，符合就创业相关要求，与水区年度重点任务相匹配。</p> <p>综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。</p>	3	100%
4			A22 绩效目标合理性	2	考察部门绩效目标是否符合国民经济和社会发展规划、是否符合政府工作的要求、年度目标是否符合部门的中长期规划	合理	<p>①是否有部门整体支出绩效目标；</p> <p>②绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性；</p> <p>③预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。</p> <p>部门绩效能够与部门职能、规划计划具有相关性且预期产出效益效果符合正常业绩水平，</p>	<p>绩效评价小组查看水区人社部门整体相关资料发现：①水区人社局有部门整体支出绩效目标；②绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性；③预期产出效益和效果符合有不合理的地方，其中创业带动就业人数&gt;=1850人，完成值3873人，指标值和完成值偏差率超过100%，原指标值设置欠合理性，扣1分。</p> <p>综上所述，该指标设定分值2分，经综</p>	1	50%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
							得 2 分，有不符上述情况或存在缺陷的每一项扣 1 分，扣完为止。	合评价得 1 分。		
5		A3 部门预算编制（4 分）	A31 预算编制科学规范	2	考察年度预算决策程序是否规范	规范	<p>①预算编制是否经过科学论证；</p> <p>②预算内容与部门履职及规划计划是否匹配；</p> <p>③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；</p> <p>④预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。</p> <p>预算编制经过科学论证，预算内容与部门履职及规划匹配，测算依据充分，预算确定的资金量与工作任务相匹配，得 2 分，不符合一项扣 0.5 分，扣完为止。</p>	<p>水区人社局根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》（国发〔2021〕3 号）等有关预算管理规定以及自治区、乌鲁木齐市各项政策要求，对单位的人员、公用、项目经费按照标准及历年预算执行情况进行综合分析并测算，经单位内部决策通过后报财政局审核，最终将部门预算草案报送人大审批，批复部门预算。预算编制合理，预算申报程序准确、审批流程严谨。经综合分析得出：①预算编制经过科学论证；②预算内容与部门履职及规划计划匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的资金量与工作任务相匹配。</p> <p>综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。</p>	2	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
6			A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	2	考察部门预算安排和工作计划的匹配性,重点工作资金的保障性,项目是否遵循轻重缓急按序保障	匹配	①专项支出立项依据是否充分; ②支出内容和工作计划是否一一对应; ③重点工作重点保障是否遵循轻重缓急按序保障。专项支出立项依据充分、支出内容和工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障、得2分;有不符上述情况或存在缺陷的每一项扣1分,扣完为止。	水区人社局年初预算项目为就业、创业、培训、降低失业率等工作与重点工作相匹配。经查阅资料可以得出如下结论:①水区人社局在专项支出方面立项依据充分;②支出内容和工作计划一一对应;③重点工作保障遵循轻重缓急按顺序保障。 综上所述,该指标设定分值2分,经综合评价得2分。	2	100%
7	B 部门管理 (35)	B1 制度管理 (5分)	B11 内部控制制度健全性	5	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行,用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况	健全	按照财政部要求,建立完善的内部控制制度且能保障主要职责和事业发展的需要,得5分,制度不完整的每个扣0.5分,扣完为止,缺少一项制度扣1分,扣完为止。	经查看单位内部控制制度建设情况,单位已建立《水区人社局预算管理内部控制制度》《水区人社局收支管理内部控制制度》《水区人社局采购管理内部控制制度》《水区人社局合同管理内部控制制度》《水区人社局国有资产管理内部控制制度》《水区人社局预算项目绩效管理制度》等制度。经查看已制定的财务管理制度和业务管理制度框架和内容,与《行政事业单位内部控制规范(试行)》(财会〔2012〕21号)对标分析,单位内控制度存在以下不足:①缺少绩效管理制度。收支管理制度、政府采购制度、资产管理制度、合同管理制度中岗位分工与职责权限不完整;②单位内控制度汇编及其他制度中缺乏政府采购验收等相关内容;③资产管理制度中缺少对资产申请、审批、采购、验收、入库等业务活动流程的控制要求。水	2.5	50%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								<p>区人社局管理制度合法、合规、欠完整，扣 2.5 分。</p> <p>综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 2.5 分。</p>		
8		B2 预算管理 (2 分)	B21 预算、 决算信息 公开	2	考察预决算信息是否按时公开	公开	<p>①是否按规定内容公开预决算信息；</p> <p>②是否按规定时限公开预决算信息；</p> <p>③预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。按照规定时间内容公开预决算信息，得 2 分，缺少一项扣 1 分，扣完为止。</p>	<p>水区人社局在 2024 年 2 月 26 日在水磨沟区人民政府网发布 2024 年部门预算公开，公开内容符合《地方预决算公开操作规程》相关规定，并同步公开了年初预算项目支出绩效目标表。水区人社局部门预算批复时间为 2024 年 2 月 8 日，部门预算在预算批复 20 日内完成了公开，符合时限要求。2024 年部门决算报表按照财政流程正在做公开准备，尚未到公开时间。2024 年部门决算报表预计在 2025 年下半年公开。</p> <p>综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。</p>	2	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
9		B3 资金管理 (8分)	B31 支出 预算执行 率	5	考察部门预算 执行情况	=100%	支出预算完成率=(支出预 算完成数/支出预算下达数)× 100%支出预算执行数:部门(单 位)本年度实际完成的预算支出 数支出预算数:财政部门批复的 本年度部门(单位)预算支出数 支出预算执行率 100%得满分, 每降低 1%扣 5%权重分,扣完为 止。	根据水区人社局 2024 年决算报表及决 算分析报告数据显示,水区人社局 2024 年全 年预算 是 13,508.37 万元,全年支出 13,508.37 万元。水区人社局全年支出预算 执行率为 100%。 综上所述,该指标设定分值 5 分,经综 合评价得 5 分。	5	100%
10			B32 资金 使用合规 性	3	部门(单位)资 金支出规范性, 包括资金管理、 费用支出等制 度是否严格执 行;资金调整、 调剂是否规范; 会计核算是否 规范、是否存在 支出依据不合 规、虚列项目支 出的情况;是否 存在截留、挤 占、挪用项目资 金情况。	合规	①是否符合国家财经法规 和财务管理制度规定以及有关 专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整 的审批程序和手续; ③重大开支是否经过评估 论证; ④是否符合部门预算批复 的用途; ⑤是否存在截留、挤占、挪 用情况。 符合国家财经法规和财务 管理制度规定以及有关专项 资金管理办法的规定,资金的拨付 审批程序完整、项目的重大开支 经集体决策程序、资金实际用途 与预算批复相一致、不存在截 留、挤占、挪用、虚列支出,以 上评价要点全部合规得 3 分,一 项不符合扣 1/5 分,扣完为止。	根据绩效评价小组实地调研查看部门整 体资金相关资料发现:①资金使用符合国家 财经法规和财务管理制度规定以及有关专项 资金管理办法的规定;②资金的拨付有完整 的审批程序和手续;③重大开支经过党组会 议评估论证;④资金支出符合部门预算批复 的用途;⑤不存在截留、挤占、挪用情况。 综上所述,该指标设定分值 3 分,根据 评分标准,经综合评价得 3 分。	3	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
11		B4 项目管理 (11 分)	B41 政府采购招投标信息公开及时	3	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道,确保政府采购信息发布的及时、完整、准确,实现政府采购信息的全流程公开透明。	公开及时	招标公告内容完整,不符合公开要求不得分。	根据绩效评价小组查看水区人社局部门整体相关资料发现:水区人社局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道,确保政府采购信息发布的及时、完整、准确,实现政府采购信息的全流程公开透明。 综上所述,该指标设定分值 3 分,经综合评价得 3 分。	3	100%
12			B42 项目质量达标率	5	考察项目质量达标情况	=100%	项目质量达标率 100%的,得 5 分;1 项不达标,扣 1 分,扣完为止。	绩效评价小组查看相关资料发现,水区人社局 2024 年纳入年初预算项目及年度追加项目共计 25 个,年中收回预算项目 1 个,实际应实施项目 24 个,全年实际完成项目 24 个,年度项目完成率 100%。 综上所述,该指标设定分值 5 分,经综合评价该指标得 5 分。	5	100%
13			B43 项目支出预算调整率	3	考察项目支出预算调整情况,考察预算编制准确性	±10%以内	(项目预算调整数/项目预算数)×100%;项目支出预算调整率在±10%以内,得 3 分,每增减 1%扣 0.1 分,扣完为止。	根据绩效评价小组查看水区人社局部门 2024 年决算报表及决算分析报告数据显示,水区人社局 2024 年项目支出年初预算金额 14,477.70 万元,调整后预算数为 12,838.13 万元,预算调减数为 1,639.57 万元,预算调整率是 11.32%。根据评分标准水区人社局项目支出预算调整率是 11.32%≥10%,增加 1.32%。此处扣 0.13 分。 综上所述,该指标设定分值 3 分,经综合评价得 2.87 分。	2.87	95.67%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
14		B5 资产管理 (9分)	B51 资产管理规范性	5	考察部门资产管理制度执行是否规范	规范	<p>①对外投资行为是否经审批，是否存在投资亏损；②是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③是否存在超标准配置资产；④资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为；⑤资产处置是否规范，是否存在未按要求进行报批或资产不公开处置行为；⑥其他资产管理制度办法执行情况。</p> <p>①②③④⑤⑥全部符合视为固定资产管理规范，一项不符合扣 1/6 分，扣完为止。</p>	<p>根据绩效评价小组实地调研和查看相关资料：①水区人社局未发现对外投资行为；②水区人社局未发现因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③水区人社局未存在超标准配置资产；④资产处置规范，不存在未按要求进行报批或资产不公开处置行为。</p> <p>综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。</p>	5	100%
15			B52 固定资产利用率	4	考察固定资产是否得到有效利用	>=95%	<p>固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%；固定资产利用率大于或等于 95%，则得满分；小于 95%每降低 1%扣 0.2 分，扣完为止。</p>	<p>根据水区人社局 2024 年部门行政事业性国有资产报表数据显示，水区人社局 2024 年实际在用固定资产净值是 57.59 万元，所有固定资产总额是 57.59 万元。根据公式：（57.59/57.59）*100%=100%。2024 年水区人社局固定资产利用率为 100%。</p> <p>综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。</p>	4	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
16	C 部门绩效 (50)	C1 部门产出 (40 分)	C11 城镇新增就业人数	10	考察城镇就业人数完成情况	≥16500 人	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣 0.1 分，扣完为止。	经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人 2024 年新增城镇就业人数 16611 人。社区、街道、区县将辖区内就业、失业、创业、再就业等信息及时录入系统，人社部门根据信息及时跟踪就业、失业等情况，绩效目标超额完成。 综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。	10	100%
17			C12 创业带动就业人数	10	考察创业带动就业人数指标的完成情况	≥1850 人	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣 0.1 分，扣完为止。	经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人社局 2024 年创业带动就业人数 3873 人，绩效目标超额完成。 综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。	10	100%
18			C13 职业技能培训人数	10	考察职业技能培训人数的完成情况	≥12500 人次	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣 0.1 分，扣完为止。	经查阅乌鲁木齐市人力资源和社会保障信息系统，水区人社局 2024 年职业技能培训人数 14492 人次，绩效目标超额完成。 综上所述，该指标设定分值 10 分，经综合评价得 10 分。	10	100%

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
19			C14 城 镇 调 查 失 业 率	10	考察失业率情 况	≤5.50%	实际完成值/目标值×权重 分值，达到目标值得满分，未达 到目标值，该指标完成率每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	根据乌鲁木齐人力资源和保障局信息系 统和就业平台查阅数据可知：城镇调查失业 率=登记失业人数/（登记就业人数+失业人 数），即城镇调查失业率=7195/ （7195+201444）=3.45%，该完成值在目标范 围内。 综上所述，该指标设定分值 10 分，经综 合评价得 10 分。	10	100%
20		C2 部门满 意度（10 分）	C21 辖 区 内 群 众 满 意度	10	考察社会公众 对部门履职工 作、服务结果的 满意程度	≥90%	据满意度问卷统计情况计 算完成比率，指标完成率=Σ样 本数（“满意”×1.0+“一般” ×0.5+“不满意”×0.0）/总样 本数×100.00%。根据访谈调研 情况进行评分，受益人员满意度 达 90%，则得满分，每降低 1%， 扣 1 分。	为了解辖区群众对水区人社局 2024 年 度履职的满意程度，水区人社制作《水区人 社部门整体绩效满意度调查问卷》，向水区 辖区普通群众发放调查问卷 207 份，收回有 效问卷 207 份，针对本指标问卷问题：“对 水区人社局整体工作满意度？”，依据问卷调 查统计结果显示：207 人选择“满意”。指 标完成率=Σ样本数（“非常满意”×1.0+ “比较满意”×0.8+“一般”×0.6+“不太 满意”×0.3+“不满意”×0.0）/总样本数 ×100%=Σ样本数 207/207×100%=100%，达 成预期目标。 综上所述，该指标设定分值 10 分，经综 合评价得 10 分。	10	100%
合计				100					96.37	96.37%

## 附件 2：满意度问卷调查分析报告

### 乌鲁木齐市水磨沟区人力资源和社会保障局 2024 年整支 绩效评价问卷调查分析报告

绩效评价组结合现场调研情况以及部门工作开展情况，明确部门履职而影响到的受益群体，通过调查问卷形式了解部门服务对象对水区人社局单位业务能力、重点工作开展情况等的满意程度，以及服务提供情况与现实需求的匹配程度。为客观评价部门的社会效果，绩效评价小组依据公共支出绩效评价“为顾客服务”原理，引入“辖区居民满意度”指标，了解群众对部门整体工作的评价情况，展开满意度问卷调查。问卷调查工作安排如下：

#### 1.调研对象

本次满意度调查的对象为水区辖区的一般社会公众。

#### 2.调查内容

- （1）对水区人社局整体工作满意度；
- （2）就业补贴发放满意度；
- （3）退休人员社会化管理服务满意度；
- （4）市民学校设计服务满意度。

#### 3.调查方法

本次问卷调查对博州辖区的一般社会公众线上随机发放问卷 207 份。

#### 4.问卷的发放和回收

为充分采集调查对象的真实想法，保证问卷调查的公平

性和科学性，本次问卷调查不记名，通过电子问卷形式进行发放与回收。

5.问卷调查分析结果

本次调研过程中，实际发放问卷 207 份，回收问卷 207 份，问卷回收率为 100%，调研问卷总体满意度为 100%。根据问卷调查结果反馈，社会公众对水区人社局 2024 年度各项工作总体表示满意。本次调研的具体情况如下：

部门整体绩效满意度调查问卷

第 1 题 对水区人社局整体工作满意度 [单选题]

选项	小计	比例
满意	207	<div><div></div></div> 100%
不满意	0	<div><div></div></div> 0%
本题有效填写人次	207	

第 2 题 就业补贴发放满意度 [单选题]

选项	小计	比例
满意	207	<div><div></div></div> 100%
不满意	0	<div><div></div></div> 0%
本题有效填写人次	207	

第 3 题 退休人员社会化管理服务满意度 [单选题]

选项	小计	比例
满意	206	<div><div></div></div> 99.52%



不满意	1	<div><div></div></div> 0.48%
本题有效填写人次	207	

第 4 题 市民学校设计服务满意度 [单选题]

选项	小计	比例
满意	207	<div><div></div></div> 100%
不满意	0	<div><div></div></div> 0%
本题有效填写人次	207	

### 附件 3：访谈记录

#### 水磨沟区人力资源和社会保障局 部门整体支出访谈提纲

##### 1、请您从以下几点谈谈单位整体支出的基本情况。

###### （1）单位主要工作及各项工作预算

人社局主要职能：

水磨沟区人力资源和社会保障局隶属于水磨沟区人民政府，正科级别，下设劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院、就业服务管理中心、企业退休人员社会化管理服务中心，水区技工学校。

###### （2）基本支出和项目支出

水磨沟区人社局 2024 年度部门年初批复收入预算数 15,250.69 万元，年中调减 1,742.32 万元，预算调减率 11.42%。调整后全年收入预算数 13,508.37 万元，其中：基本支出收入预算 670.24 万元，项目支出收入预算 12,838.13 万元。

##### 2、项目实施过程中涉及哪些部门或单位？相互之间是如何配合确保项目顺利开展的？

（1）项目涉及的部门或单位，相互之间是如何配合确保项目顺利开展的？

项目涉及本单位二级部门就业服务管理中心、企业退休人员社会化管理服务中心。为了确保绩效监控工作的有效实施，我们成立了专门的绩效监控工作领导小组，并设立了办公室。领导小组由单位领导担任组长，相关科室负责人担任

成员，确保了工作的领导力和执行力。根据年度工作安排，整理年内重点工作，合理编制部门年度综合预算，详细填列项目开支预算和执行方案。开展预算管理和财务管理的培训，提高工作人员的业务水平和责任意识。督促业务部门加快项目执行力度，跟进支付进度。对于因客观情况发生重大变化导致预算无法执行的项目，及时调整。

（2）人社局内部各科室工作的核心点和关键节点。

①贯彻执行国家、自治区和乌鲁木齐市有关人力资源和社会保障事业发展规划、政策和法律、法规；组织编制人力资源和社会保障事业发展中长期规划和年度计划，并组织实施。

②拟订并组织实施全区人力资源市场发展规划，建立和完善统一、规范的人力资源市场，负责人力资源市场的监督管理和人才交流会的核准和管理；促进人力资源合理流动、有效配置。

③负责促进就业工作。完善公共就业服务体系，组织实施就业援助；聚焦高校毕业生、就业困难人员等群体，落实社会保险补贴、就业见习补贴等惠民利企政策；开展职业技能培训，提升劳动力就业创业能力，推动实现更充分更高质量就业。

④负责权限内事业单位工作人员工资调整、晋升工作，审核事业单位工资总额，完善事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；承担事业单位人员福利和离退休政策的具体实施；承担事业单位工作人员和企业职工工（公）伤（病）

残有关待遇的落实工作。

⑤会同有关部门指导事业单位人事制度改革工作，组织实施相关配套政策、规定和办法；负责事业单位岗位设置方案的核准；组织实施职称制度改革工作；贯彻落实权限内事业单位工作人员的管理和继续教育政策；负责全区专业技术人才选拔和培养工作；负责引进国外技术、管理人才项目的初审；负责引进国外智力专项资金的管理；负责博士后管理相关办法的组织实施工作。

⑥贯彻执行并监督落实农民工相关政策，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

⑦负责退休人员社会化管理工作；推进国家和自治区各项退休人员社会化管理政策的落实。

⑧负责劳动、人事争议调解仲裁工作；贯彻执行劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作；负责对在本区行政机关登记注册企业的集体合同审核工作。

⑨承担人力资源和社会保障统计和信息工作。

⑩承办区委、区人民政府交办的其他事项

**3、简单描述各项目在预算编制过程中做了哪些工作，预算的依据以及标准的来源？资金申请、拨付及使用情况。**

首先做好项目事前评估工作，科学编制预算，细化收支项目，增强预算刚性约束，建立预算执行动态监控机制，严控超预算、无预算支出。推进全面绩效管理，完善绩效评价

指标，强化结果应有，提升资金使用效益。业务部门根据实际业务进展情况提请上会研究支付项目资金，业务部门准备支付相关资料，局财务向财政局申请支付。2024 年专项项目年初预算 14,477.70 万元，全年预算 12,838.13 万元，全年实际执行 12,838.13 万元，资金执行率 100%。

#### **4、简述项目实施过程中的主要关键节点和可能出现的问题及解决办法。**

一是部门职能不明确，个别工作分工不清晰，且人员培训和绩效考核制度不够完善，考核方案部分内容和人员名单更新滞后；二是预算编制科学性的问题。首先预算编制之合理性相对不足，主要表现在预算调整数较大，年度目标与长期规划衔接的紧密程度需要增强。

#### **5、您认为您单位在开展业务时，比较好的做法和取得的主要成就；是否有需要调整的工作程序及办法。**

在业务开展过程中，单位通过系统性管理机制创新实现了高效运作。首先建立全链条责任体系，将任务量划分解至部门，形成“任务、岗位、人员”三级清单，并通过月度总结与年度考核双维度动态管控，确保责任落地。

#### **6、在下一年度预算和绩效工作中是否有新的工作调整 and 人员安排。**

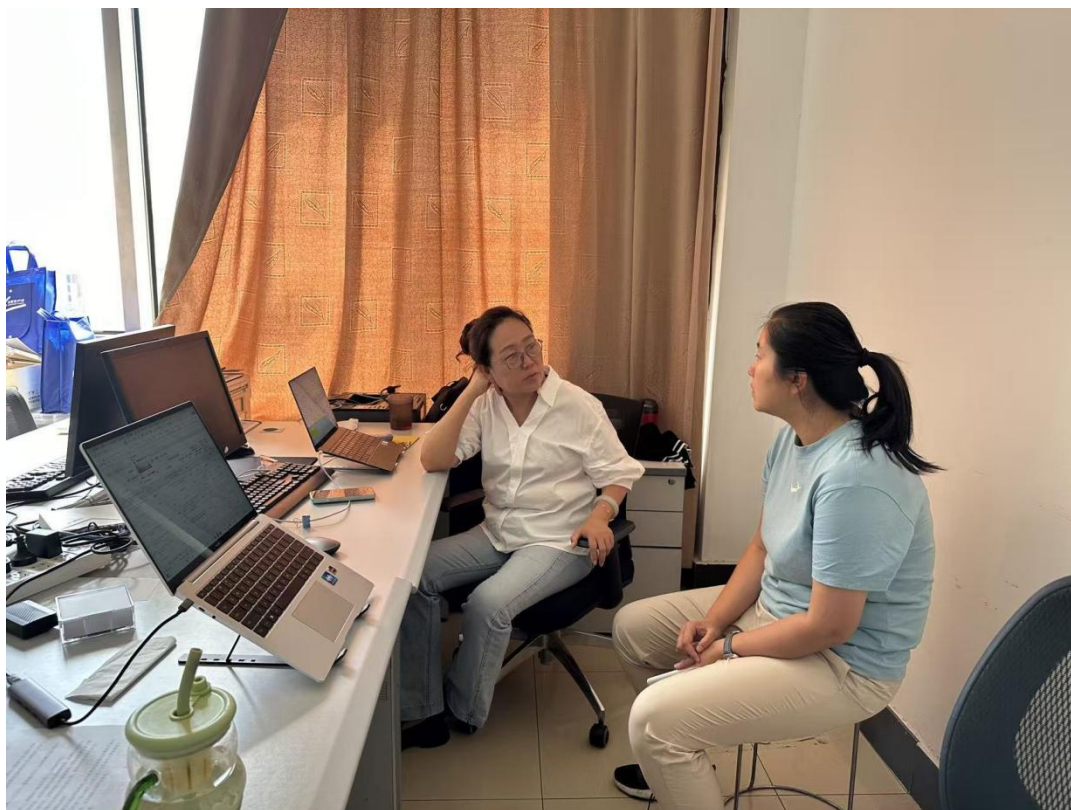
下一年度本单位将要加强部门内部绩效评价人员的培训，提高其指标设计和绩效评价的专业技能。就业服务管理中心、退休人员社会化管理服务中心业务人员对本部门的项目流程全流程跟踪，进一步提高本部门项目绩效管理工作水平。

附件 4：绩效评价报告意见反馈表

绩效评价报告征求部门意见反馈表			
项目名称	水磨沟区人力资源和社会保障局 2024 年部门整体支出		
年度	2024 年度		
评价机构	新疆宝中有限责任会计师事务所	联系人及联系方式	联系人：何甜 联系方式：13699353765
项目主管部门	水磨沟区人力资源和社会保障局	联系人及联系方式	联系人：雷晶 联系方式：18899166691
主管部门意见	<div>无意见</div> <div></div>		



## 附件 5：现场调研及访谈照片



# 附件 6：佐证资料（部分）

## 1. 就业见习补贴审批材料

附件1

乌鲁木齐市就业见习补贴拨付汇总表

序号	企业名称	见习人数	拨付金额（元）
1	新疆坤诚检测技术有限公司	3	22100
2	新疆爱森电影制片有限公司	4	34000
3	新疆天惠星源信息科技有限公司	1	10200
4	乌鲁木齐创意源文化传媒有限公司	2	18700
5	新疆慧盘算企业管理有限公司	7	62900
6	新疆和家旺会展服务有限公司	4	40800
7	乌鲁木齐市园林设计研究院有限责任公司	1	10200
合计：		22	198900
劳动保障经办机构意见：		劳动保障经办机构意见：	财政部门意见：
经办人：张雪 负责人：周伟		经办人：张雪 负责人：周伟	经办人：冯洁 负责人：冯洁

附件1

水磨沟区就业见习补贴拨付汇总表

序号	企业名称	见习人数	拨付金额（元）
1	乌鲁木齐创意源文化传媒有限公司	2	20400
2	新疆天汇华辉汽车销售服务有限公司	1	10200
3	新疆博洛生物科技有限公司	1	10200
4	乌鲁木齐名传万家装修设计有限公司	2	15300
5	新疆中易润禾工程设计咨询有限公司	2	15300
6	新疆景观规划设计研究院有限公司	8	81600
7	国药控股国大药房新疆新特药业连锁有限责任公司	3	30600
8	新疆天惠星源信息科技有限公司	1	10200
9	乌鲁木齐市贵龙贸易有限公司	2	13600



10	乌鲁木齐绘美大眼萌文化艺术交流有限公司	2	15300
11	乌鲁木齐阳光绿岛商贸有限公司	4	39100
12	新疆和家旺会展服务有限公司	2	20400
合计:		30	282200
劳动保障经办机构意见:		劳动保障经办机构意见:	财政部门意见:
(盖章)		(盖章)	(盖章)
经办人: 廖望 年 月 日		经办人: 张永明 年 月 日	经办人: 冯洁 年 月 日
负责人: 周研 年 月 日		负责人: 周研 年 月 日	负责人: 年 月 日

2. 灵活就业社保补贴审批材料

乌鲁木齐市人力资源和社会保障局

20110101-999999-99999999991

新疆籍灵活就业基本养老保险补贴审批表

填报单位:水磨沟区就业服务管理中心

单位:元

序号	街道(乡镇)劳动保障事务所名称	补贴开始月份	补贴终止月份	补贴人数	补贴金额
1	八道湾片区管理委员会	202311	202403	1	4575
2	河马泉片区管理委员会	202311	202403	14	63460
3	华光街道办事处	202311	202403	22	86925
4	六道湾片区管理委员会	202311	202403	188	813104
5	龙盛街道办事处	202311	202403	38	175680
6	南湖北路片区管理委员会	202311	202403	103	450790
7	南湖南路片区管理委员会	202311	202403	466	2120328
8	七道湾片区管理委员会	202311	202403	35	154635
9	七纺片区管理委员会	202311	202403	21	90890
10	水磨沟区石子沟街道办事处	202311	202403	11	42090
11	水塔山街道办事处	202311	202403	29	128405
12	苇湖梁片区管理委员会	202311	202403	9	38430
13	新民路片区管理委员会	202311	202403	60	266570
14	榆树沟街道办事处	202311	202403	13	52155
15	振安街道办事处	202311	202403	19	68625
合计				1029	4556662
总计金额(大写)		肆佰伍拾伍万陆仟陆佰陆拾贰元整			
劳动保障经办机构意见:		劳动保障经办机构意见:		财政部门意见:	
(盖章)		(盖章)		(盖章)	
经办人: 南楠 2024年10月29日		经办人: 张永明 年 月 日		经办人: 冯洁 年 月 日	
负责人: 周研 年 月 日		负责人: 周研 年 月 日		负责人: 年 月 日	
打印人: 南楠		打印机构: 水磨沟区就业服务管理中心		打印时间: 2024年10月29日	



20110101-999999-999999999991

非新疆籍灵活就业基本养老保险补贴审批表

填报单位:水磨沟区就业服务管理中心

单位:元

序号	街道(乡镇)劳动保障事务所名称	补贴开始月份	补贴终止月份	补贴人数	补贴金额
1	八道湾片区管理委员会	202311	202403	2	9150
2	河马泉片区管理委员会	202311	202403	3	12810
3	华光街道办事处	202311	202403	18	80520
4	六道湾片区管理委员会	202311	202403	124	570350
5	龙盛街道办事处	202311	202403	33	145790
6	南湖北路片区管理委员会	202311	202403	77	352885
7	南湖南路片区管理委员会	202311	202403	507	2357015
8	七道湾片区管理委员会	202311	202403	23	106445
9	七纺片区管理委员会	202311	202403	15	67710
10	水磨沟区石人子沟街道办事处	202311	202403	4	14640
11	水塔山街道办事处	202311	202403	49	226310
12	苇湖梁片区管理委员会	202311	202403	10	47885
13	新民路片区管理委员会	202311	202403	47	219600
14	榆树沟街道办事处	202311	202403	4	16470
15	振安街道办事处	202311	202403	42	193715
合计				958	4421295
总计金额(大写)		肆佰肆拾贰万壹仟贰佰玖拾伍元整			
劳动保障经办机构意见:		劳动保障行政机构意见:		财经部门意见:	
经办人:南楠 2024年10月29日		经办人: 年 月 日		经办人: 年 月 日	
负责人: 周研 年 月 日		负责人: 年 月 日		负责人: 年 月 日	
打印人:南楠		打印机构:水磨沟区就业服务管理中心		打印时间:2024年10月29日	



20110101-999999-999999999991

自主创业人员社会保险补贴审批表

填报单位:水磨沟区就业服务管理中心

单位:元

序号	街道(乡镇)劳动保障事务所名称	补贴开始月份	补贴终止月份	补贴人数	补贴金额
1	八道湾片区管理委员会	202311	202403	1	4575
2	河马泉片区管理委员会	202311	202403	7	35075
3	华光街道办事处	202311	202403	22	100955
4	六道湾片区管理委员会	202311	202403	328	1533020
5	龙盛街道办事处	202311	202403	49	222510
6	南湖北路片区管理委员会	202311	202403	110	511150
7	南湖南路片区管理委员会	202311	202403	493	2308525
8	七道湾片区管理委员会	202311	202403	43	195505
9	七纺片区管理委员会	202311	202403	13	62525
10	水塔山街道办事处	202311	202403	54	241255
11	苇湖梁片区管理委员会	202311	202403	23	100040
12	新民路片区管理委员会	202311	202403	83	398635
13	榆树沟街道办事处	202311	202403	9	42395
14	振安街道办事处	202311	202403	9	40565
合计				1244	5796730
总计金额(大写)		伍佰柒拾玖万陆仟柒佰叁拾元整			
劳动保障经办机构意见:		劳动保障行政机构意见:		财经部门意见:	
经办人:南楠 2024年10月29日		经办人: 年 月 日		经办人: 年 月 日	
负责人: 周研 年 月 日		负责人: 年 月 日		负责人: 年 月 日	
打印人:南楠		打印机构:水磨沟区就业服务管理中心		打印时间:2024年10月29日	

### 3. 公益性岗位社区生活费补贴审批材料

填报单位：乌鲁木齐市 2024年3月公益性岗位社区生活费补贴审批表（市拨） 单位：人、元

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人社部门工作）	60.00	15	900.00	0.00	900.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	5	300.00	0.00	300.00
保洁员	120.00	6	720.00	120.00	600.00
保洁保绿协管员	120.00	24	2880.00	900.00	1980.00
合 计		50	4800	1020.00	3780.00
(大写实际拨付金额) 叁仟柒佰捌拾元整					
劳务派遣组织审查意见： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：		区（县）就业服务管理中心： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：		区（县）人力资源和社会保障保障局： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：	
2024年4月7日		2024年4月11日		2024年4月12日	

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

填报单位：乌鲁木齐市水磨沟区水磨沟劳务派遣有限责任公司 账：0000020070110049258770；行号：313851000205 2024年4月7日

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事大事工作）	60.00	68	4080.00		4080.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	157	9420.00		9420.00
社区工作者（从事其他工作）	60.00	1	60.00		60.00
合 计		226	13560.00	0.00	13560.00
(大写实际拨付金额) 壹万叁仟伍佰陆拾元整					
劳务派遣组织审查意见： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：		区（县）就业服务管理中心： (签署意见盖章) 主管领导： 经办人：		区（县）人力资源和社会保障保障局领导： (签署意见盖章) 主管领导：	
2024年4月7日		2024年4月11日		2024年4月12日	

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。



填报单位：乌鲁木齐市 2024年4月公益性岗位社区生活费补贴审批表（市拨） 单位：人、元

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人社部门工作）	60.00	15	900.00	0.00	900.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	5	300.00	0.00	300.00
保洁员	120.00	5	600.00	60.00	540.00
保洁保绿协管员	120.00	21	2520.00	720.00	1800.00
合 计		46	4320	780.00	3540.00
		(大写实际拨付金额) 叁仟伍佰肆拾元整			
劳务派遣组织审查意见： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：	区（县）就业服务管理中心： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：	区（县）人力资源和社会保障局领导： (签署意见) 负责人：	区（县）财政部门： (签署意见盖章) 负责人：		

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

乌鲁木齐市2024年4月公益性岗位社区生活费补贴审批表（市拨） 填报单位：乌鲁木齐市水磨沟劳务派遣有限责任公司 账号：0000020070110049258770；行号：313881000206 2024年 5月 12日

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人事工作）	60.00	64	3840.00	60.00	3780.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	153	9180.00		9180.00
社区工作者（从事其他工作）	60.00	1	60.00		60.00
折抵河马泉社会治理杨松立2月工资					-60.00
合 计		218	13080.00	60.00	12960.00
		(大写实际拨付金额) 壹万贰仟玖佰陆拾元整			
劳务派遣组织审查意见： (签署意见盖章) 负责人： 经办人：	区（县）就业服务管理中心： (签署意见盖章) 主管领导： 经办人：	区（县）人力资源和社会保障局领导： (签署意见) 主管领导：	区（县）财政部门审核： (签署意见盖章) 主管领导：		

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

乌鲁木齐市2024年5月公益性岗位社区生活费补贴审批表(市拨)

填报单位：乌鲁木齐市水磨沟劳务派遣有限责任公司

账号: 0000020070110049268770, 行号: 313881000200

2024年6月11日

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人事工作）	60.00	57	3420.00		3420.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	97	5820.00		5820.00
社区工作者（从事其他工作）	60.00	1	60.00		60.00
合    计		155	9300.00	0.00	9300.00
			(大写实际拨付金额)	玖仟叁佰元整	

劳务派遣组织审查意见：

(签署意见盖章)

负责人：[签名]     2024年6月11日

经办人：[签名]     2024年6月11日



区(县)就业服务管理中心：

(签署意见盖章)

主管领导：[签名]     2024年6月12日

经办人：[签名]     2024年6月12日



区(县)人力资源和社会保障局领导：

(签署意见盖章)


主管领导：[签名]     2024年6月14日



区(县)财政部门审核：

(签署意见盖章)

主管领导：[签名]     2024年6月14日

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

乌鲁木齐市 2024年5月公益性岗位社区生活费补贴审批表 (市州)

填报单位：乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司

账号: 3002016319200083504 工行南湖广场支行 行号: 102881001634

2024 06 07

单位：人、元

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人社部门工作）	60.00	14	840.00	0.00	840.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	5	300.00	0.00	300.00
保洁员	120.00	4	480.00	0.00	480.00
保洁保绿协管员	120.00	20	2400.00	660.00	1740.00
合 计		43	4020	660.00	3360.00
(大写实际拨付金额)			叁仟叁佰陆拾元整		

劳务派遣组织审查意见：  
(签署意见盖章)

负责人：[盖章]  
经办人：[盖章]  
2022年6月12日

区(县)就业服务管理中心  
(签署意见盖章)

负责人：[盖章]  
经办人：[盖章]  
2022年6月12日

区(县)人力资源和社会保障局  
(签署意见)

负责人：[盖章]  
经办人：[盖章]  
2022年6月14日

区(县)财政部门  
(签署意见盖章)

负责人：[盖章]  
经办人：[盖章]  
2022年6月14日

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。



# 乌鲁木齐市 2024年6月公益性岗位社区生活费补贴审批表（市拨）

填报单位：乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司 账号：3002016319200083204 工行南园广场支行 行号：102891001634 2024 07 07 单位：人、元

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人社部门工作）	60.00	8	480.00	0.00	480.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	4	240.00	0.00	240.00
保洁员	120.00	4	480.00	0.00	480.00
保洁保绿协管员	120.00	19	2280.00	600.00	1680.00
合 计		35	3480	600.00	2880.00
			(大写实际拨付金额) 贰仟捌佰捌拾元整		

劳务派遣组织审查意见：  
(签署意见盖章)

负责人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)就业服务管理中心  
(签署意见盖章)

负责人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)人力资源和社会保障局  
(签署意见)

负责人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)财政部门审核：  
(签署意见盖章)

负责人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

# 乌鲁木齐市2024年6月公益性岗位社区生活费补贴审批表（市拨）

填报单位：乌鲁木齐市水磨沟劳务派遣有限责任公司 账号：0000020070110049258770 行号：313881000205707 年 7 月 日

岗位工种名称	标准	人数	应拨付金额	扣款	实际拨付金额
社区工作者（从事人事工作）	60.00	22	1320.00		1320.00
社区工作者（从事治理工作）	60.00	26	1560.00	60.00	1500.00
社区工作者（从事其他工作）	60.00	0	0.00		0.00
合 计		48	2880.00	60.00	2820.00
			(大写实际拨付金额) 贰仟捌佰贰拾元整		

劳务派遣组织审查意见：  
(签署意见盖章)

负责人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)就业服务管理中心  
(签署意见盖章)

主管领导：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)人力资源和社会保障局  
(签署意见)

主管领导：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

区(县)财政部门审核：  
(签署意见盖章)

主管领导：\_\_\_\_\_ 年 月 日

经办人：\_\_\_\_\_ 年 月 日

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

填报单位: 乌鲁木齐市水磨沟劳务派遣有限责任公司 账号: 0000020070110049258770; 行号: 313881000205 2024年 8 月 5 日

填报单位: 乌鲁木齐市水磨沟劳务派遣有限责任公司 账号: 0000020070110049258770; 行号: 313881000205 2024年 8 月 5 日

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

填报单位: 乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司 账号: 3002016319200083504 工行南湖广场支行 行号: 102881004534 2024 08 07 单位: 人、元

填报单位: 乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司 账号: 3002016319200083504 工行南湖广场支行 行号: 102881001634 2024 08 07 单位: 人、元

注意事项:填写此表的人数,应跟社会保险审批表的人数相同,出现不同需劳务派遣公司填写说明,作为此表附件。



填报单位：乌鲁木齐市水磨情劳务派遣有限责任公司

账号: 0000020070110049258770; 行号: 313881000205

2024年 9 月 9 日

[illegible]

注意事项：填写此表的人数，应跟社会保险审批表的人数相同，出现不同需劳务派遣公司填写说明，作为此表附件。

#### 4. 企业社会保险补贴审批材料



20100101-999999-999999999999

### 企业社会保险补贴审批表

填报单位：水磨沟区就业服务管理中心

单位: 元

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
1	乌鲁木齐地下综合管廊投资管理有限公司	65011000058	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202206	13674
2	乌鲁木齐齐和肿瘤医院有限公司	65011000907	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	17	202204-202206	51712
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	4	202204-202206	2720
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	38	202204-202206	39091
3	乌鲁木齐市广旭万通广告策划有限公司	65011001438	有组织转移就业人员社保补贴	3	202204-202206	7889
4	新疆瀚海明泰生物科技发展有限公司	65011001638	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	3258
5	乌鲁木齐齐华宸瑞商贸有限公司	65011001640	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	2	202204-202206	6030
			三类企业养老险社保补贴	1	202204-202206	2040
6	乌鲁木齐齐原未来品牌设计有限公司	65011002420	三类企业养老险社保补贴	2	202204-202206	4080
7	新疆美源和力鑫广告有限公司	65011002904	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	2841
8	新疆甘泉堡经济技术开发区合作开发有限公司	65011003102	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
9	新疆绿景江山工程咨询有限公司	65011003560	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202206	11262
			三类企业养老险社保补贴	2	202204-202206	4080
10	新疆华凌物流集散管理有限公司	65011003955	三类企业养老险社保补贴	1	202204-202206	2040
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	2997
11	新疆弘瑞华博汽车销售运输有限公司	65011003985	有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202206	3009
12	新疆华凌进出口有限公司	65011003994	三类企业养老险社保补贴	2	202204-202206	4443
13	新疆中众创空间孵化器有限公司	65011004352	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	3009
			三类企业养老险社保补贴	3	202204-202206	9237
14	新疆馕小饽食品有限公司	65011004404	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	3060
			有组织转移就业人员社保补贴	16	202204-202206	39054
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202206	19018
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1692
15	乌鲁木齐大数据产业发展投资有限公司	65011004530	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	7	202204-202206	11718



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
16	新疆北鹰北创信息科技有限公司	65011005874	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3171
17	新疆沃图恒辉建设工程项目管理有限公司	65011006937	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	2440
18	乌鲁木齐新大联科生物科技有限公司	65011007027	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	3	202204-202206	8823
19	乌鲁木齐中视美佳影视文化传媒有限公司	65011007085	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202204	909
20	新疆博润乾和生物科技有限公司	65011007253	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	7038
21	乌鲁木齐恒顺德泰包装材料有限公司	65011007334	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	4	202204-202206	11733
			三类企业养老保险社保补贴	3	202204-202206	3125
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	3060
			有组织转移就业人员社保补贴	5	202204-202205	5282
22	乌鲁木齐恒顺天业建设工程有限公司	65011007551	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
23	新疆瑞纳同创节能科技有限公司乌鲁木齐分公司	65011007670	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	3060
24	新疆中天云岭生态建设有限公司	65011007956	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2976
25	新疆百一尚汇信息技术有限公司	65011008066	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	2040
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	2356
26	乌鲁木齐大隆威商贸有限公司	65011008071	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3087
27	新疆天汇华辉汽车销售服务有限公司	65011008755	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	768
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	5736
28	新疆光联惠通信息科技有限公司	65011009148	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202206	3333
			三类企业养老保险社保补贴	1	202205-202206	1360
29	乌鲁木齐齐新科技合作基地有限公司	65011009623	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	4149
30	浙江绿城物业园区生活服务有限公司新疆分公司	65011009702	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	4080
31	新疆福尚德健康管理服务有限公司	65011010836	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
32	新疆苏中建设工程有限公司	65011010928	有组织转移就业人员社保补贴	13	202204-202206	38856
33	新疆瀚航百洁保洁服务有限公司	65011011035	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
34	新疆古迪之旅旅行社(有限公司)	65011011811	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202204	972
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
35	乌鲁木齐领航世纪置业有限公司	65011011861	有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202206	2901
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202205-202206	2026
36	新疆和信康健信息技术有限公司	65011015383	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202205-202206	7380

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
37	新疆信和汇企业管理有限公司	65011015463	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3129
38	乌鲁木齐齐鑫雅金枝商贸有限公司	65011015671	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2040
39	新疆百川智汇能源有限公司	65011017941	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3015
40	华凌园林有限公司	65011018326	三类企业养老保险社保补贴	1	202205-202206	1760
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	1176
41	乌鲁木齐兰兰档案管理服务服务有限公司	65011020403	有组织转移就业人员社保补贴	5	202204-202206	12667
42	新疆中易润禾工程设计咨询有限公司	65011021442	三类企业养老保险社保补贴	3	202204-202206	4761
43	新疆北控新开城市建设投资有限公司	65011021454	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	6021
			三类企业养老保险社保补贴	11	202204-202206	26167
44	新疆德之道企业管理有限公司	65011021871	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	8	202204-202206	10581
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	5706
45	新疆隆胜混凝土有限责任公司乌鲁木齐水磨沟区分公司	65011022280	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1551
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3333
46	乌鲁木齐市雅风餐饮管理有限公司	65011023047	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	10	202204-202206	10800
47	新疆博凯智控电子科技有限公司	65011023619	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
48	新疆伊合斯国际货运代理有限公司	65011023792	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2988
49	浙江幸福绿城房地产经纪有限公司新疆分公司	65011024043	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
50	乌鲁木齐德润发人力资源管理有限公司	65011024522	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
51	新疆雪域天成足球俱乐部(有限公司)	65011024965	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3043
52	乌鲁木齐博远信达企业管理咨询有限公司	65011025397	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3705
53	新疆久智行汽车服务有限公司	65011025742	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
54	新疆华凌国际家居管理有限公司水磨沟区分公司	65011026746	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	4500
55	新疆桃李面包有限公司	65011026765	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202205	1872
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	6021
56	乌鲁木齐新润管道技术服务有限公司	65011027037	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202206	14997
57	新疆广汇职业篮球俱乐部有限公司	65011027355	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	9	202204-202206	9186
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202204	6623
58	乌鲁木齐宏升干业物业服务服务有限公司	65011027627	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	9	202204-202204	3411
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	4080



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
59	新疆三石商贸有限公司	65011027737	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	11	202204-202206	33750
60	乌鲁木齐财通源财务管理有限公司	65011027832	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	21	202204-202206	21474
61	新疆黑骏食品有限公司	65011028207	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3009
62	新疆西域华创建设工程有限公司	65011028953	有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	5379
63	新疆凌恒致远供应链管理服务有限公司	65011029528	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
64	乌鲁木齐联合展业钢材有限公司	65011035355	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	6	202204-202206	5351
65	水磨沟区南湖北路浩宇欣怡商务信息咨询服务部	65011059212	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
66	水磨沟区红山路每日每夜商店	65011097607	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	4	202204-202206	4080
67	水磨沟区南湖北路阳光星餐厅	65011109370	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2727
68	水磨沟区新民东街凯凯面馆	65011120043	企业招用非新疆籍员工社保补贴	3	202204-202206	2649
69	水磨沟区龙盛街大新智图文工作室	65011123353	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	5	202204-202206	4416
70	新疆德润物流有限公司	65011125098	企业招用非新疆籍员工社保补贴	2	202204-202206	2040
71	新疆北方天恒能源科技有限公司	65011156753	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	9	202204-202206	8118
72	新疆安子双林商贸有限公司	65011163875	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1080
73	新疆盛和财税服务有限公司	65011170310	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1247
74	新疆九睿电子科技有限公司	65011183496	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	3	202204-202206	2922
75	新疆煜煌餐饮管理有限公司	65011189821	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3138
76	新疆禾众智联企业管理咨询有限公司	65011196345	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	1519
77	新疆八大怪农业科技开发有限公司	65011196681	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2040
78	新疆旭通电子科技有限公司	65011235642	企业招用非新疆籍员工社保补贴	30	202204-202206	28893
79	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	117	202204-202206	114073
80	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	三类企业养老保险社保补贴	1	202205-202206	1360
81	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
82	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	4	202204-202206	11977
83	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	11	202204-202206	12633
84	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2901
85	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	企业招用非新疆籍员工社保补贴	2	202204-202206	1470
86	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	三类企业养老保险社保补贴	35	202204-202206	58417
87	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	7	202204-202206	5122
88	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	3	202204-202206	2720
89	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202206	3630
90	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	三类企业养老保险社保补贴	5	202204-202206	8845
91	新疆旭通电子科技有限公司	65011236042	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
81	乌鲁木齐文旅票务服务有限公司	65011236618	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	3144
82	新疆思诚人力资源管理有限公司	65011236642	有组织转移就业人员社保补贴	104	202204-202206	188799
83	新疆君越汇鑫技术咨询有限公司	65011237247	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1080
84	新疆万瑞宝金信息咨询有限公司	65011237870	三类企业养老保险社保补贴	2	202204-202206	4080
85	水磨沟区新民东街德来丁酒店	65011238240	有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202206	3009
86	新疆润洋物业服务有限公司乌鲁木齐第一分公司	65011238243	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	4	202204-202206	4080
87	新疆开拓电力勘察设计院有限公司	65011238488	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2100
88	新疆博铭生物科技有限公司	65011238629	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	3	202204-202206	9030
89	新疆众平保安服务有限公司	65011243332	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
90	新疆民然建筑工程有限公司	65011244068	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
91	新疆玮祺信息技术有限公司	65011248740	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	10	202204-202206	8267
92	新疆大牛餐饮管理有限公司	65011249236	三类企业养老保险社保补贴	2	202204-202206	4440
93	新疆格隆商贸有限公司	65011251415	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202205-202206	680
94	新疆优水环保科技有限公司	65011252475	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
95	新疆如月项目管理有限公司	65011254969	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2739
96	新疆新恒时代物业服务有限公司	65011260097	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
97	新疆智龙保安服务有限公司水磨沟区分公司	65011265404	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	5	202204-202206	5280
98	新疆亿达丰会商贸有限公司	65011267812	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	1020
99	乌鲁木齐市安子静岳商贸有限公司	65011267937	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	9	202204-202206	9456
100	新疆邦众人力资源管理有限公司	65011267952	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
101	新疆铭艺装饰装饰工程有限公司	65011270199	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2040
102	水磨沟区新民东街汇泽美客店	65011270717	有组织转移就业人员社保补贴	118	202204-202206	258868
103	乌鲁木齐卓望企业管理咨询有限公司	65011273141	三类企业养老保险社保补贴	2	202204-202206	5016
104	乌鲁木齐雅尚之家商贸有限公司	65011286228	有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202206	1771
105	水磨沟区龙鹏路金叶子餐厅	65011287716	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202206-202206	340
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202205-202206	1134
			有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202206	2670



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
106	乌鲁木齐庭瑞商贸有限公司	65011289856	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
107	乌鲁木齐尊邦商贸有限公司	65011289860	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	1360
108	新疆集诚工程项目管理有限公司	65011290167	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
109	乌鲁木齐旺风商贸有限公司	65011290686	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
110	乌鲁木齐上层卓居商贸有限公司	65011290687	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	1360
111	新疆亿达丰新材料有限公司	65011291474	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	5802
112	乌鲁木齐一德九财务管理有限公司	65011292478	三类企业养老保险社保补贴	3	202204-202206	4761
113	新疆昆杰畅呈贸易服务有限公司	65011292510	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
114	新疆博洲财务咨询有限公司	65011293113	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2940
115	乌鲁木齐齐竭诚家政服务有限公司	65013033486	家政服务企业社保补贴	15	202204-202206	39387
116	乌鲁木齐绘美大眼睛文化艺术交流有限公司	65013036895	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	2901
117	新疆德润数字产业服务有限公司	65013039509	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
118	新疆城建（集团）股份有限公司	650500335	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	6	202204-202206	27116
119	新疆消防工程有限责任公司	650501427	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202206	14499
120	乌鲁木齐安保（集团）有限公司水磨沟区分公司	650501567	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	5	202204-202206	4376
121	新疆雪峰科技（集团）股份有限公司	650502523	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	2	202204-202206	9669
122	新疆华凌工贸（集团）有限公司	650502879	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	7	202204-202206	11907
123	乌鲁木齐市水磨沟区阳光宝贝儿童摄影中心	650502913	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	8	202204-202206	23217
124	乌鲁木齐市贵龙贸易有限公司	650503130	三类企业养老保险社保补贴	39	202204-202206	67133
125	乌鲁木齐市水磨沟区鑫都大酒店	650503835	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	7	202204-202206	19055
126	广联达科技股份有限公司新疆分公司	650505329	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202206-202206	340
127	新疆今世纪汽车销售有限公司	650505776	企业招用非新疆籍员工社保补贴	2	202204-202206	2040
128	新疆新建联项目管理咨询有限公司	650505811	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	2040
129	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	有组织转移就业人员社保补贴	3	202204-202206	9030
130	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	5	202204-202206	15089
131	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	3402
132	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	6	202204-202206	11854
133	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	三类企业养老保险社保补贴	14	202204-202206	18189
134	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202206	10996
135	乌鲁木齐齐安保安服务有限公司	650505811	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
130	乌鲁木齐市园林设计研究院有限责任公司	650507812	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202206	8177
131	新疆金纺纺织股份有限公司	650513446	企业招用非新疆籍员工社保补贴	3	202204-202206	1645
132	乌鲁木齐同兴舒雅商贸有限公司	650521292	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	8	202204-202206	7865
133	新疆七纺物业服务有限责任公司	650521327	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	3639
134	新疆天力达联合会计师事务所（普通合伙）	650521800	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202204	909
135	新疆家乐福超市有限公司	650522851	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
136	新疆广汇篮球俱乐部有限公司	650523088	三类企业养老保险社保补贴	17	202204-202206	33839
137	乌鲁木齐红山一卡通有限责任公司	650523414	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	2040
138	新疆福凌汽车销售服务有限公司	650524175	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	4791
139	新疆诚志拓海经贸有限公司	650524300	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202206	10374
140	新疆家乐福超市有限公司乌鲁木齐南湖店	650525497	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	588
141	新疆申新创投控股有限公司	650525622	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202206-202206	1019
142	新疆依诺华工程造价咨询有限公司	650525646	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202206-202206	1134
143	新疆金正建设工程有限公司	650525664	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	11	202205-202206	8369
144	新疆鑫诚浩贸易有限公司	650525891	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	4206
145	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	4584
146	新疆新工勘岩土工程勘察设计院有限公司	650526756	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	2	202204-202206	6002
147	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	三类企业养老保险社保补贴	2	202204-202206	4080
148	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
149	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202206	3060
150	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202206	3333
151	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202206	9120
152	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	三类企业养老保险社保补贴	3	202205-202206	3401
153	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
154	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202204	967
155	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	5	202204-202206	15747
156	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
157	乌鲁木齐齐印之彩工贸有限公司	650525933	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202206	8027



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
147	新疆万盛堂医药零售连锁有限责任公司	650527071	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202205	2032
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202205	960
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202205	4060
148	乌鲁木齐双赢伟业装饰工程有限公司	650527224	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202205	2040
149	华凌实业资产管理有限公司	650527746	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	1020
150	新疆景观规划设计研究院有限公司	650528206	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	8	202204-202205	16209
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202205	2040
151	乌鲁木齐富迪信息技术有限公司	650529874	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	6	202204-202205	15500
			三类企业养老保险社保补贴	19	202204-202205	37867
152	乌鲁木齐阳光绿岛商贸有限公司	650532681	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	6	202204-202205	6123
153	新疆志远诚信建设项目管理有限公司	650532692	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202205	8703
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202205	3060
154	绿城物业服务集团有限公司新疆分公司	650533898	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	4	202204-202205	10873
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	14	202204-202205	12883
155	新疆国华天诚工程咨询有限公司	650533914	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202205	8529
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202205	4800
156	乌鲁木齐正泰物业服务有限责任公司	650534191	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202205	3009
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	19	202204-202205	55115
157	新疆金蓝企业管理服务有限公司	650536708	三类企业养老保险社保补贴	61	202204-202205	117073
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	17	202204-202205	17844
158	华电新疆发电有限公司乌鲁木齐分公司	650536751	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	11	202204-202205	53367
159	新疆众利就业服务有限公司	650537216	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202205	2040
160	新疆庞大一汽汽车销售服务有限公司	650537568	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	5	202204-202205	4100
161	新疆万盛堂医药零售连锁有限责任公司 长青店	650539116	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	1020
162	新疆众利就业服务有限公司	650539210	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	2	202204-202205	6021
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202205	2040
163	新疆维斯特物业服务有限责任公司	650539502	有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202205	5454
164	新疆绿城物业服务有限责任公司	650540160	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202205	3060
165	新疆华电煤业物资有限公司	650541638	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202205	4617

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
166	新疆天山智汇信息科技有限公司	650544147	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202205	4214
			三类企业养老保险社保补贴	4	202204-202205	6802
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	5	202204-202205	5040
167	乌鲁木齐市金助理人力资源服务有限公司	650544244	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	19	202204-202205	19476
168	新疆爱森电影制片有限公司	650612400	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	2	202204-202205	6102
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	6	202204-202205	6652
169	新疆欣瑞德税务师事务所（有限责任公司）	650617655	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202205	2916
170	新疆四方建筑设计院有限公司	650620045	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	7	202204-202205	21009
171	新疆盛疆能源有限公司	650623868	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	1701
172	水磨沟区梨坪街百世快捷酒店	650631185	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202205	1020
173	新疆华凌房地产开发有限公司	650631281	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202205-202206	680
174	新疆智翔科技有限公司	650631386	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202205	2289
175	新疆驰戈龙国际贸易有限公司	650632588	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	1020
176	北京市煤气热力工程设计院有限公司新疆分院	650647136	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202205	3951
177	乌鲁木齐合力宏远化工科技有限公司	650662509	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202205	3015
			企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	5	202204-202205	16055
178	新疆德润皓泰人才管理咨询有限责任公司	650671103	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	3	202204-202205	9030
			三类企业养老保险社保补贴	27	202204-202205	53416
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	7	202204-202205	11907
179	新疆雪峰科技（集团）股份有限公司	650675504	有组织转移就业人员社保补贴	1	202204-202205	1622
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	8	202204-202205	37188
180	乌鲁木齐市城市交通投资有限责任公司	650678660	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	7	202204-202205	11781
181	乌鲁木齐申新恒远物业服务有限责任公司	650678887	企业招用大中专毕业生社会保险补贴（单位）	1	202204-202204	1023
182	乌鲁木齐市信华博远人力资源开发有限责任公司	650679796	三类企业养老保险社保补贴	4	202204-202205	8845
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	12	202204-202205	14377
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202205	1020
183	乌鲁木齐三信华美物业服务有限责任公司	650680819	三类企业养老保险社保补贴	22	202204-202205	42412
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	6	202204-202205	6123
184	乌鲁木齐市信华博远人力资源开发有限责任公司	650680985	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202205	1020



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
185	新疆东力建设工程有限公司	650681061	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3407
186	华山投资有限公司	650681742	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	3	202204-202206	3552
187	新疆博亚天成汽车销售有限公司	650682739	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3165
188	新疆中天博瑞房地产开发有限公司	650683188	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	4	202204-202206	12942
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	8	202204-202206	7821
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2040
			企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202206	3333
189	乌鲁木齐众鑫安顺科技发展有限公司	650683220	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	22	202204-202206	63164
			三类企业养老社会保险补贴	134	202204-202206	231227
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	49	202204-202206	36660
190	乌鲁木齐市信华博远人力资源开发有限公司	650683239	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202204	294
191	乌鲁木齐安帮新兴物业服务服务有限公司	650683461	三类企业养老社会保险补贴	17	202204-202206	30610
192	新疆尚仕伟业商贸有限公司	650683571	三类企业养老社会保险补贴	1	202204-202206	2040
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1263
193	新疆瑞鼎信息工程有限公司	650683652	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	3	202204-202206	9030
			三类企业养老社会保险补贴	1	202204-202206	2040
194	新疆扬建建筑工程有限公司	650683991	三类企业养老社会保险补贴	4	202204-202206	8920
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2220
195	乌鲁木齐大家乐物业服务服务有限公司	650684236	三类企业养老社会保险补贴	12	202204-202206	23541
196	新疆家瑞祥物业服务服务有限公司	650684258	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3009
			三类企业养老社会保险补贴	72	202204-202206	126803
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
			有组织转移就业人员社保补贴	78	202204-202206	221521
197	新疆大动脉物流有限公司	650684938	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2220
198	乌鲁木齐文化传媒投资有限公司	650685487	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202206	23779
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	3	202204-202206	5049
199	新疆沙漠特卫保安服务有限公司	650686370	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2901
			三类企业养老社会保险补贴	13	202204-202206	16461
			有组织转移就业人员社保补贴	4	202204-202206	11319
200	新疆美年大健康健康管理有限公司乌鲁木齐美仑门诊部分公司	650686799	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202205	1782
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	5	202204-202206	4740

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
202	乌鲁木齐市方益物业服务服务有限公司	650687050	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	7	202204-202206	6237
203	乌鲁木齐市信华博远人力资源开发有限公司	650687130	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1662
204	新疆农牧业投资(集团)有限责任公司	650687369	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202204	1611
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	12	202204-202206	20415
205	乌鲁木齐市祥云顺鑫人力资源管理有限公司	650688378	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	11	202204-202206	34826
			三类企业养老社会保险补贴	121	202204-202206	232119
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	1	202204-202206	1020
206	乌鲁木齐齐纳纳广告装饰有限公司	650688632	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2040
207	乌鲁木齐汇通众合管道技术服务有限公司	650688936	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	5	202204-202206	3376
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
208	乌鲁木齐欣尚清洁有限公司	650689492	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	21	202204-202206	20148
			有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	6030
209	新疆聚缘汇昌电子科技有限公司	650689835	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2990
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202205	592
			三类企业养老社会保险补贴	8	202204-202206	17691
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	4	202204-202206	4080
210	乌鲁木齐市齐惠物业服务服务有限公司	650691135	三类企业养老社会保险补贴	2	202204-202206	4080
211	乌鲁木齐珠江洪鑫物业服务服务有限公司	650691218	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	5	202204-202206	4965
212	乌鲁木齐满客叔叔食品有限公司	650691527	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202205	1765
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202204-202206	2040
213	新疆广域博创工程设计有限公司	650691729	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202206	17586
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	3	202204-202206	3684
214	乌鲁木齐市星城置业建筑劳务有限公司	650691967	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3009
215	乌鲁木齐鑫源捷奥商贸有限公司	650692418	有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	5802
216	乌鲁木齐红星美凯龙家居世博广场有限公司	650692691	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202206	16412
			用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	20	202204-202206	21760
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	2	202204-202206	2040
217	乌鲁木齐皓天成劳务派遣有限公司	650692789	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	9	202204-202206	8504
218	新疆坤成检测技术有限公司	650692871	用人单位招用新疆籍员工基本养老补贴	2	202205-202206	1020
219	新疆鼎恒建设工程有限公司	650693638	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020



序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
220	乌鲁木齐四季瑞凌汽车服务有限公司	650693831	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
221	新疆和家旺会展服务有限公司	650694082	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	5	202204-202206	13440
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202204	294
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	1360
222	新疆宝盈投资发展有限责任公司乌鲁木齐分公司	650694257	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2000
223	乌鲁木齐齐东昇商贸有限公司	650694526	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	6099
224	新疆鑫众合汽车服务有限公司	650695054	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3009
225	北京万合创景国际规划设计研究院有限公司新疆分公司	650695065	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	4	202204-202206	7769
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	1712
226	新疆晟祥达信息科技有限公司	650695896	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	2364
227	新疆路通盛达汽车销售服务有限公司	650696388	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	3580
228	新疆航航利工程项目管理有限公司	650696443	企业吸纳就业困难人员社会保险补贴	1	202204-202206	2707
229	新疆顺和顺物业服务有限责任公司	650697030	三类企业养老保险社保补贴	23	202204-202206	41416
			有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	5802
230	新疆中泰牧康畜牧科技有限公司	650697519	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	2	202204-202206	2040
			企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	2964
231	新疆亿户家科技服务有限公司	650697860	三类企业养老保险社保补贴	4	202204-202206	7301
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	20	202204-202206	20412
			有组织转移就业人员社保补贴	3	202204-202204	2672
232	水磨沟区南湖南路去就发农家乐	650698164	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	912
233	新疆中联诚信信用管理有限公司	650698227	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	3015
234	金碧物业有限公司乌鲁木齐分公司	650698676	企业招用非新疆籍员工社保补贴	1	202204-202206	1020
235	新疆万盛堂医药零售连锁有限责任公司乌鲁木齐第五十二分店	650699018	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
236	新疆科发环境工程有限公司	650699434	三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2040
237	新疆北展东方会展服务有限公司	650699479	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	2968
238	新疆中亚建材城有限公司	650699871	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3009
			三类企业养老保险社保补贴	3	202204-202206	4081
239	乌鲁木齐市天利盛人力资源服务有限公司	650699998	有组织转移就业人员社保补贴	3	202204-202206	8817
240	拉卡拉支付股份有限公司新疆分公司	650701222	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3735
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	4	202204-202206	5328

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴类型	享受社会保险补贴人	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
242	乌鲁木齐市星城置业建筑劳务有限公司	650702367	有组织转移就业人员社保补贴	91	202204-202206	265787
243	新疆众信达人力资源服务有限公司	650702435	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	3	202204-202206	2720
244	新疆金诚信盛投资有限公司	650702511	有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	6021
			企业招用非新疆籍员工社保补贴	3	202204-202206	3060
245	乌鲁木齐凯瑞酒店管理有限公司	650703165	三类企业养老保险社保补贴	6	202204-202206	10317
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	6	202204-202206	6237
246	新疆大千成商贸有限公司	650703196	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	5808
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
247	新疆师范物业服务有限责任公司	650703582	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	1	202204-202206	3138
			有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	3668
248	新疆中邦天恒建设工程有限公司	650704352	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	6105
			三类企业养老保险社保补贴	1	202204-202206	2040
249	乌鲁木齐瑞福泽汽车销售有限公司	650704623	用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1419
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	1	202204-202206	1020
250	新疆天利人力资源服务有限公司	650705633	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	16	202204-202206	36584
			三类企业养老保险社保补贴	30	202204-202206	47711
			用人单位招用新疆籍员工基本养老保险补贴	18	202204-202206	16882
251	新疆瑞盈博盛物业服务有限责任公司	650705740	有组织转移就业人员社保补贴	2	202204-202206	6021
252	新疆中检珠宝玉石产品质量检测研究所(有限公司)	650707316	企业招用大中专毕业生社会保险补贴(单位)	2	202204-202206	4777
总计:				2488		4534431
劳动保障经办机构意见:			劳动保障行政部门意见:		财政部门意见:	
(盖章)			(盖章)		(盖章)	
审批人: 何忠容 2023年01月05日			复核人: 刘慧 2023年02月07日		经办人: 冯洁	
负责人: 周研 2023年3月7日			负责人: 2023年3月7日		负责人: 2023年3月7日	

## 5. 南疆奖补资金审批材料

乌鲁木齐市人力资源和社会保障局  
URUMQI MUNICIPAL HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY BUREAU

### 企业南疆奖补资金审批表

填报单位：水磨沟区就业服务管理中心

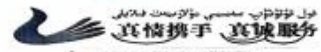
单位：元

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴人数	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
1	乌鲁木齐市水磨沟区鑫都大酒店	650503835	8	202304-202309	13000
2	新疆沙漠特卫保安服务有限公司	650686370	5	202207-202307	10000
3	乌鲁木齐市齐惠物业服务有限公司	650691135	7	202304-202304	14000
4	新疆城建物业有限责任公司	65011236623	27	202305-202305	27000
5	水磨沟区新民东街德来丁酒店	65011238240	1	202304-202304	2000
6	乌鲁木齐市住家劳务服务有限公司	650707183	26	202309-202309	52000
7	新疆驿路特色食品产业有限公司	65011250507	291	202309-202309	291000
8	新疆驿路特色食品产业有限公司	65011250507	105	202310-202310	210000
总计：			470		619000
劳动保障经办机构意见：			劳动保障行政部门意见：		财政部门意见：
(盖章) 审批人：刘慧 2023年10月09日 负责人：周研 2023年10月1日			(盖章) 复核人：姜雷 2023年10月09日 负责人：杨海 2023年10月1日		(盖章) 经办人：冯洁 2023年10月26日 负责人： 2023年10月26日

打印经办人：刘慧

打印经办机构：水磨沟区就业服务管理中心

打印经办时间：2023年9月26日



乌鲁木齐市人力资源和社会保障局  
URUMQI MUNICIPAL HUMAN RESOURCES AND SOCIAL SECURITY BUREAU

### 企业南疆奖补资金审批表

填报单位：水磨沟区就业服务管理中心

单位：元

序号	享受社会保险补贴单位名称	单位社保编号	享受社会保险补贴人数	享受社会保险补贴时间	享受社会保险补贴金额
1	乌鲁木齐安泰(集团)有限公司水磨沟区分公司	650501587	11	202206-202206	23000.0
2	乌鲁木齐市水磨沟区鑫都大酒店	650503835	17	202206-202206	17000.0
3	新疆西果源食品有限公司	65011013458	2	202206-202206	3000.0
4	乌鲁木齐西源德餐饮管理有限公司	65011167463	1	202206-202206	1000.0
总计：			31		42000
劳动保障经办机构意见：			劳动保障行政部门意见：		财政部门意见：
(盖章) 审批人：张艳 2022年06月13日 负责人： 2022年7月22日			(盖章) 复核人：刘慧 2022年06月13日 负责人：崔伟 2022年7月22日		(盖章) 经办人： 2022年7月22日 负责人： 2022年7月22日

打印经办人：刘慧





打印经办机构：水磨沟区就业服务管理中心

打印经办时间：2022年06月13日



6. “三支一扶”大学生生活补贴审批材料

乌鲁木齐市2024年 12 月 水区“三支一扶”大学生生活费补贴（市 拨） 1						
乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司 账号：30006701040005065 中国农业银行股份有限公司乌鲁木齐南湖路支行 行号：103881000679 2025 01 04						
岗位	标准	人数	应拨付金额	扣个人社保款	扣考勤	实际拨付金额
三支一扶	2500.00	6	15000.00	3299.40	443.20	11257.40
合计		6	15000.00	3299.40	443.20	11257.40
壹万壹仟贰佰伍拾柒元肆角整						
劳务派遣组织审查意见	区（县）就业服务管理中心		区（县）人力资源和社会保障局领导		区（县）财政部门	
 负责人： 经办人： 2025 01 04	 负责人： 经办人： 年 月 日		 负责人： 年 月 日		 负责人： 经办人： 年 月 日	

乌鲁木齐市2024年 12月 水区“三支一扶”大学生生活费补贴（市 拨） 2						
乌鲁木齐市民心劳务派遣有限公司 账号：30006701040005065 中国农业银行股份有限公司乌鲁木齐南湖路支行 行号：103881000679 2025 01 04						
岗位	标准	人数	应拨付金额	扣个人社保款	扣考勤	实际拨付金额
三支一扶	2500.00	6	15000.00	3299.40	0.00	11700.60
合计		6	15000.00	3299.40	0.00	11700.60
壹万壹仟柒佰元陆角整						
劳务派遣组织审查意见	区（县）就业服务管理中心		区（县）人力资源和社会保障局领导		区（县）财政部门	
 负责人： 经办人： 2025 01 04	 负责人： 经办人： 年 月 日		 负责人： 年 月 日		 负责人： 经办人： 年 月 日	







### 水区2023年招聘会情况汇总汇总

序号	时间	地点	活动经费（元）
1	2.3	财富中心三号空间创新创业基地	3000
2	2.8	八道湾街道	3000
3	2.16	华凌国际家居广场	3000
4	3.19	新疆天山职业大学	3000
5	9.21	苏州东路悦界新天地餐饮娱乐广场4楼	3000
费用合计：15000元			